

中共湖南应用技术学院委员会文件

湖应党发〔2024〕47号



关于印发《湖南应用技术学院干部教育培训规划（2023—2027年）》的通知

校属各单位：

《湖南应用技术学院干部教育培训规划（2023—2027年）》已经学校党委研究通过，现予印发，请遵照执行。

附件：湖南应用技术学院干部教育培训规划（2023—2027年）

中共湖南应用技术学院委员会

2024年12月23日



附件

湖南应用技术学院 干部教育培训规划（2023—2027 年）

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，加快实现“三高四新”美好蓝图，打造一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导高校能力的高素质干部队伍，建设一所人民满意的应用型本科大学，根据《全国干部教育培训规划（2023—2027 年）》《湖南省干部教育培训规划（2023—2027 年）》精神，结合民办高校的特点，按照“党委主导、行政推动”的总原则，开展干部培训工作。制定培训规划如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想和党的二十大精神，认真执行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，以坚定理想信念和宗旨为根本，以提高政治能力为关键，以增强推进学校事业高质量发展为重点，紧紧围绕学校中心任务和发展大局，持续深化党的创新理论武装，强化政治训练，加强履职能力培训，为学校高质量发展提供坚强的组织保证和有力支撑。

二、主要目标

1. 干部党的创新理论水平提高。深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精神实质，坚持不懈用党的创新

理论凝心铸魂，用以指导实践，使全校广大干部理想信念更加坚定、思想意志更加统一、行动步调更加一致，推动工作更加自觉。

2. 干部政治素养得到显著提升。通过学习培训，干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高，政治纪律和政治规矩意识持续增强，旗帜鲜明讲政治，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

3. 干部履职能力本领更加增强。紧扣学校事业发展，找准岗位需求、干部需求的结合点，更加系统、精准地开展履职能力培训，使广大干部专业知识和人文综合素养更加完备，专业化能力进一步提升，管理水平不断增强，以至于在面对复杂多变的教育环境与学校发展挑战时，便能以更强大的实力推动各项工作高质量发展，为学校长远目标的实现筑牢坚实基础。

4. 干部教育培训体系更加完善。紧密联系学校发展实际和干部成长需求，整合校内外各类资源，不断丰富干部教育培训内容，创新培训方式方法，拓宽培训渠道和平台，建立健全培训机制和保障体系，完善培训规章制度，切实提升教育培训实效性。

三、培训内容

1. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续强化理论武装。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首课、主课和必修课，落实习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划和党的创新理论学习计划，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况作为考核领导班子和衡量领导干部思想政治素质的重要内容，引导广大

干部深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和核心要义，并转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

2. 围绕深刻领悟“两个确立”的决定性意义、做到“两个维护”，持续强化政治训练。加强党的理论教育，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，把党性教育贯穿教育培训全过程，突出党章和党规党纪学习教育，强化政治忠诚教育，加强政治纪律和政治规矩教育，开展党的全面领导、党的建设等方面培训。强化党的宗旨、革命传统教育，开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史学习培训，坚持用以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系教育干部。加强铸牢中华民族共同体意识教育、社会主义核心价值观教育、中华优秀传统文化教育、中华民族传统美德教育，强化政德教育、警示教育，结合干部现实情况开展家庭家风教育。

3. 立足学校事业发展和干部需求，持续强化履职能力培训。紧紧围绕贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，聚焦实现“三高四新”美好蓝图，推动学校高质量发展，紧扣学校中心任务、重点工作，坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则，把干部的专业思维、专业素养、专业能力、认知能力（世界观与价值观）、管理能力培养作为重中之重，强化干部专业知识和人文综合素养，重点开展治理体系和治理能力现代化、党的基层建设、教育教学管理、科技创新与社会服务能力、意识形态风险管控、党的民族宗教政策、大学文化建设等专题培训，引导和帮助干部

丰富专业知识、锤炼专业作风、培育专业精神，提高推动高质量发展本领、服务师生本领、防范化解风险本领。

四、实施分级分类培训

按照“统一规划、分级分类、全员培训”的原则，把教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位干部的特殊需要结合起来，坚持集中培训和日常培训相结合、综合培训和专题培训相结合、理论培训和实践培训相结合。开展理想信念、理论政策、理念观念、方法艺术等“通识教育”和职能职责、制度规矩、经验规律、流程规范等“专业教育”，持续提高干部政治素养、理论水平、履职能力和综合素质，切实增强干部教育培训的针对性、实效性。科级（包括党支部书记、教研室主任、实训中心主任、学科负责人）及以上干部培训每两年全覆盖一次，其他干部每三年覆盖一次，原则上校内培训每年集中安排两次。

1. 党务部门和基层党务工作者。以提升理论水平和党建工作能力为重点，开展专题培训，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的创新理论，强化管党治党责任，提升抓好领导班子建设、党组织建设和干部队伍建设、宣传思想、党风廉政建设等履职尽责能力，进一步增强基层党组织的政治功能和组织功能，推进党建和学校发展深度融合。其中党组织书记、副书记和专职组织员（组织委员）培训每年不少于 56 学时。

2. 行政部门和教学院。围绕教学、科研、学科和学位点建设等中心工作组织专题培训，教育引导领导干部进一步统筹谋划、明确目标、厘清思路、强化责任、攻坚克难，以饱满精神、务实举措推进学校早日建成国内知名的应用型本科高校的目标。

3. 中层及以上干部。以理论武装为根本，以政治训练为重点，以履职能力为核心，加强对“关键少数”特别是“一把手”的培训，视情分线开展外出对口学习交流活动，拓宽视野，提高谋划能力。

4. 科级干部。以提高综合素质和工作执行力为重点，开展专题培训，培养科级干部依法依规办事、科学管理服务等方面的意识和能力，引导他们增强责任意识，树立优良作风，提高履职能力和工作水平，促进学校各项工作有序开展、顺利推进。

5. 优秀年轻干部与“双带头人”。以坚定理想信念宗旨为根基，以加强政治训练为重点，突出政治忠诚教育、理想信念教育、纪律规矩教育，加强优良传统作风和责任感使命感教育，努力造就一批对党忠诚、学术精湛、堪当重任、作风优良的高素质专业化有潜力的优秀管理干部。每年根据工作需要有计划选派部分优秀重点骨干外出培训、访学和挂职锻炼，不断提高领导干部理论素养、党性修养和履职能力。

五、保障措施

1. 加强组织领导。学校党委行政认真落实主体责任，加强统筹协调和分类指导，把干部教育培训工作纳入学校党的建设整体部署和工作规划，将干部接受教育培训情况作为干部考核的内容和任职、晋升的重要依据。党校定期研究干部教育培训工作，科学制定培训计划，防止多头培训、重复培训、多年不训。

2. 确保培训质量。综合运用研讨式、案例式、模拟式、体验式、访谈式、线上线下相结合等方法开展培训。建设以中国干部网络学院为引领、湖南省干部教育培训网络学院为支撑、学校党

校平台为补充的平台体系，逐步形成互联互通、开放共享的网络培训格局，提升在线学习的互动性、体验性、选择性和实效性，加强对干部在线学习效果的综合评估。

3. 注重服务融合。引导党校教师联系实际教、干部联系实际学，课程备课坚持调研先行，鼓励学员聚焦实践、带着问题深入学习，促使教育培训理论性和实践性相统一，有效服务学校中心工作和地方发展。通过课程培训和实践教学有机融合，持续促进学习成果转化，不断推动教育培训提质增温。

4. 严格培训纪律。加强学风建设，大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，坚持学以致用、用以促学、知行合一，厉行勤俭节约，弘扬学习之风、朴素之风、清朗之风，定期开展学风督查与教学督导。加强教师管理，重视师德师风建设，严肃讲坛纪律，把讲政治贯穿教学、科研、管理全过程。加强课程和教材审核把关，牢牢把握好课程教材的政治思想性，确保意识形态安全。

5. 保障培训经费。干部培训经费进入年度预算管理，可使用留存的党费组织培训基层党员干部。加强培训经费管理，厉行节约、勤俭办学、专款专用，提高使用效益。

