

湖南应用技术学院文件

湖应院发〔2025〕21号

关于印发《湖南应用技术学院2025年 工作要点》的通知

校属各单位：

《湖南应用技术学院2025年工作要点》已经学校研究同意，
现予印发，请遵照执行。

附件：湖南应用技术学院2025年工作要点



附件

湖南应用技术学院 2025 年工作要点

2025 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和关于湖南工作的重要讲话和指示批示精神，认真贯彻落实党的二十届三中全会和全国、全省教育大会精神，聚焦高素质应用型人才培养，提升教育教学质量，加大校企协同、产教融合力度，加快师资队伍建设，着力推进科技创新、社会服务、国际合作，全面推动学校事业高质量发展。

一、强化高质量党建引领，构建高质量发展新格局

1. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领。全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”，在政治思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步巩固主题教育和党纪学习教育成果，持续开展清廉文化创建活动，抓实纪检监察工作。坚持党建引领，落实“四下基层”制度，持续开展“走找想促”活动，推动党建工作与业务工作的深度融合。

2. 提升组织建设整体效能。抓好基层党组织领导班子建设，完成 10 个党总支换届选举工作。按照整建提质要求，修订《湖南应用技术学院干部选拔任用工作暂行规定》，选好用好干部，构建后续梯队和交流机制，落实干部培训规划。努力培育标杆院系、样板支部和“双带头人”教师党支部书记“强国行”团队，

按照行动方案抓好落实，建好争创国家级优秀团队。严格落实“三会一课”和“一月一课一片一实践”主题党日活动，紧密结合学校中心工作，提高党支部“五化”建设质量。用好党建工作量化考核“指挥棒”，提升党建工作整体水平。守正创新，着力抓好党建工作提质保障机制运行与党员教育管理工作；启动党建引领工程，创建“党建+教学教研”“党建+师德师风”“党建+思政教育”“党建+科研服务”等特色品牌。充分发挥党校作用，做好分类培训，确保发展党员质量。持续推进统战工作，进一步加强对民主党派基层组织建设的指导与支持。

3. 深入落实立德树人根本任务。持续加强思想政治工作，落实“三全育人”，强化品牌意识，深入探索思政教育新模式、新途径。启动实施学校思政课质量提升工程，积极拓展“大思政课”新格局；加强马克思主义学院建设，推动思政课体系改革，高质量讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，建设一批课程思政示范课程。纵深推进校园精神文明建设，深入挖掘学校文化与湖湘文化、荆楚文化、常德地方文化的紧密联系，不断丰富、深化学校文化价值内涵。充分发挥学校2个国家级非遗基地作用，开展丰富多彩的文化艺术活动，丰富宣传教育载体，推动优秀传统文化创造性转化和创新性发展。

4. 切实守牢意识形态阵地。建好管好各级各类舆论阵地，严格落实意识形态工作责任制，做好报告会、研讨会、讲座、论坛等“一会一报”工作。开设国家安全教育公共基础课，加强对学生社团和学生组织的指导，确保各级各类阵地可管可控；健全舆情应对机制，提高舆情应对能力，维护学校形象和声誉；推进教育新闻宣传和网络舆论一体化管理，强化正面宣传引导，

营造积极向上的校园舆论氛围；加强学校宣传思想文化战线队伍建设，增强脚力、眼力、脑力、笔力，打造一支政治过硬、求实创新的宣传思想工作队伍。

二、提升教育教学质量，培育应用型高素质人才

5. 优化学科专业布局。推进“四新”建设，落实湖南省高等院校学科专业优化实施方案。出台“湖南应用技术学院学科专业调整优化工作方案”；对接湖南“4x4”现代化产业体系及常德“4+3”产业体系，根据学校以工、管为主体的办学定位，启动现有专业的提质改造，组织开展2025年新专业申报及2026年拟申报专业的备案工作；启动“十五五”学科专业建设规划的编制。

6. 加强专业与课程建设。深化本科教育教学改革，加强省、校二级一流专业建设点建设，组织开展专业建设过程考核，力争入选省教育厅“四新”项目；出台“2026版人才培养方案修订指导性意见”，启动2026版人才培养方案修订工作；启动工科专业认证试点工作。加强省、校二级各类已立项建设课程的建设工作，按要求做好中期检查与结题验收工作；大力推进“两性一度”金课建设，做好2025年各类课程建设的立项工作。加强教材建设，鼓励、支持专业水平较高的教师编写、出版高质量的校本教材，积极争取立项省教育厅新形态教材。

7. 推进教学研究与改革。鼓励教师积极申报各级各类教学研究与改革项目，力争取得新的突破。加强教研改革项目的管理，按要求组织做好中期检查与结题验收工作；组织做好2025年校级教研教改项目的申报、评审工作及省教研教改项目的推送工作；加强学科竞赛指导，组织开展AI赋能教学的相关工作。

8. 加强产学研合作教育，提高应用型人才培养质量。做好2024年各类校企共建项目建设工作及2025年校企共建项目的申报与评审工作；做好校级“产业学院”培育建设的各项工作，为日后申报省级产业学院做好准备。强化实践教学过程管理，加强实习基地的建设，落实实践教学任务，引导鼓励开设“三性”实验课程，提高应用型人才培养质量。

9. 加强教学质量管理与监控体系建设。完善实验实训、实践教学等环节教学质量监控评价办法。全面推广应用教学质量管理平台，实现教学质量监测数字化、全覆盖。开展定期和不定期的教学督导活动、督导工作研讨会，及时反馈信息，督促整改到位。

10. 推进继续教育与语言文字事业高质量发展。继续做好成人学历教育教学管理工作，提高教学服务水平。开展国家通用语言文字能力提升、“普通话+职业技能”等培训，高质量完成普通话水平测试工作。

11. 推进本科教学合格评估的整改。针对本科教学合格评估反馈的问题，制定详细的整改方案，建立问题清单、责任清单、时限清单的工作机制。加强整改过程的跟踪与督导，定期对整改进度进行检查与评估。建立长效机制，将本科教学合格评估的要求融入日常教学管理中，持续提升教育教学质量。

三、强化科研驱动，打造科技创新服务高地

12. 扎实推进科技创新与产业融合工作。完善科技创新体系，加大对全体教师科研工作考核力度，加大科研经费投入力度，提高科研项目申报的积极性，鼓励全体教师积极开展科学研究，认真履行好以较高水平的科学研究支撑人才培养的职责。聚焦

计算机科学与技术、林学等学校优势学科，有组织地开展科研攻关和高层次科研人才的培养。搭建高水平产学研用合作平台，争取立项建设一批省级未来技术学院、省级现代产业学院、省级卓越工程师培养（实践）基地。积极培育高价值成果，加速科研成果孵化与成果转化，助力新质生产力培育发展。

13. 加强科研平台建设与项目提质。合理规划、持续加强科研平台建设、绩效考核及平台运行管理，杜绝空心化运转。加大学校省级重点实验室、工程技术研究中心、重点研究基地的申报、建设支持力度。加强培训和指导，提升科研项目申报质量，建立科研诚信档案，督促项目按时结题。

14. 加大科普工作力度。推动科技资源科普化，开展科技创新成果科普服务评价。推进科普信息化，大力支持科普创作，培养领军人才。加强科普基础设施建设，打造科普产品研发基地。持续推进学校深度赋能乡村振兴，选树推介一批精准帮扶典型项目。

四、坚守学生为本初心，全面服务学生成长成才

15. 科学规划学生工作。围绕学校高质量发展，编制《湖南应用技术学院学生工作五年行动计划》，做到规划合理，目标明晰，推进有力。

16. 扎实推进新时代辅导员队伍建设。持续开展辅导员素质能力提升、选拔、培养、考评，通过辅导员队伍内涵建设，加快培养一支稳定性高、专业能力强的辅导员队伍。适时启动辅导员等级评定。指导二级学院开展辅导员工作室建设，让辅导员在交流学习、互帮互助中实现自身综合素质的全面提升，形成工作合力，助力学生工作提质增效。

17. 推进学风建设。继续开展学风建设活动，提升学生自主学习动力与能力，为教学工作做好服务，引导学生积极参与专业类竞赛，提高专业能力，营造良好学风。

18. 不断丰富思政活动载体。落实《湖南应用技术学院 2025 年度学生思政工作要点》，围绕实施“个十百千万”工程，引导学生厚植家国情怀、劳动情怀、实践情怀；指导二级学院带动辅导员精心培育“一班一品”，重点扶持特色项目，精心打造“一院一品”，培育积淀精品项目群，实现思政研究与实践项目新突破；以党建为核心，依托一站式学生社区，在社区开展系列党团活动、“月月红”主题月活动，加强学生思想政治教育和价值引领。

19. 进一步促进学生全面发展。强化心理健康教育中心建设，充分发挥心理咨询中心优势，联动二级学院学生成长辅导室，为学生身心健康、学业发展保驾护航。积极推动群众性体育活动，组织学生开展篮球、排球、足球比赛、户外长跑以及第三届体育节等系列活动，提高学生的身体素质和团队协作能力。开展暑期大学生“三下乡”等社会实践活动；举办湖南省高校校园原创文化精品巡展巡演系列活动，丰富学生的业余生活。做好国防教育及征兵工作，强化“猎鹰中队”和“零零支队”作用，扩大征兵工作和爱国主义教育宣传面，积极动员大学生应征入伍。

20. 持续开展资助育人。提升学生资助管理质量，加强政策宣传，开展诚信教育，根据实际增加资助项目，提高资助标准，规范工作流程。实现“计提到位、增长迅速、评审发放合规、育人成效明显、保障学生权益”的工作目标。

五、实施人才强校战略，德能并重建强教师队伍

21. 强化师德师风建设。进一步加强师德教育，定期组织教师参加师德教育培训，有针对性地研究对策，及时解决师德师风建设中存在的实际问题，增强教师的职业道德意识。进一步完善师德考核机制，将师德表现作为职称评定、岗位聘任、评优评先等重要依据。同时，建立师德失范行为惩处机制，对违反师德规范的行为进行严肃处理。

22. 深化聘用制度改革与岗位管理优化。建立更加灵活、高效的用人机制，确保聘用合同签订规范性与合法性。强化目标考核，建立科学合理的考核体系，对教职工的工作表现进行全面、客观、公正地评价，并将考核结果与薪酬、晋升等挂钩。加强岗位管理，明确岗位职责和任职要求，实现岗位的动态调整和优化。

23. 推进人事管理信息化建设。引进人事管理信息化系统、做好数据信息采集与维护，推进和加强人事管理的信息化与制度化建设。深化职称评审制度改革，进一步修订完善职称评审指标体系，研究有利于学校人才队伍建设的评审方案。持续优化队伍结构，实施“国培计划”“省培计划”，做好教师资格、“双师型”教师、主讲教师等的认定工作，为学校可持续发展提供有力的人才保障。

24. 全面提升教师队伍的整体素质。实施“一帮一”青年教师成长计划，为新进教师指派符合要求的导师，帮助其迅速成长；加强骨干教师培养培训，每月开展一次教学改革研讨会，探索建立新的教学理念，研究教学方法与手段改革等；大力推进“善德名家讲坛”项目，积极聘请省内外高校及机构、企业培训

专家来校开展培训工作。

六、多措并举，全方位做好招生就业创业工作

25. 加大招生宣传力度与招生机制的创新。以规范、安全、公开公平为基本原则，制定详尽的招生工作方案，以顺利完成年度招生计划、不断提高新生报到率和生源质量为工作目标，全员参与、全校动员，创新构建片区督察负责制及邀请生源地老师、考生及家长来校考察的校地协同机制，充分利用好新媒体、自媒体在招生宣传中的作用，不断加大招生宣传力度。拓展优质生源基地，严格落实招生专项考核奖惩机制，充分激发广大招生人员的工作热情，为学校高质量发展提供根本性保障。

26. 全力促进毕业生高质量就业。开展 2025 届毕业生春季供需见面会、网上招聘会及专场招聘会。开展就业指导讲座、专家座谈、校友访谈互动交流、企业人资宣讲等，引导毕业生树立正确的就业观和择业观。举办毕业班辅导员就业工作的培训，提高辅导员就业指导方面的专业素养。对毕业生进行跟踪调查，做好就业指导服务工作。开展校院两级访企拓岗促就业专项行动。加强与企业的合作，做好就业实习实训基地对接、走访和建设工作。实施“一对一”困难毕业生群体帮扶工作，确保毕业生充分高质量就业。

27. 着力构建创新创业教育新生态。推进实施支持大学生创业“七个一”行动，健全“1+N”政策体系，加强创业孵化载体建设，积极鼓励大学生投身创业实践，选树宣传大学生创业典型。加强创新创业课程体系，加强创新创业师资队伍建设，打造高素质、专业化创新创业教师团队。配备创新创业教育专项经费，全力支持开展“十个一”活动，进一步完善二级学院创新创

业教育机制。完善毕业生高质量就业服务体系，促进就业与招生、培养一体联动。与工业园孵化器共创基地、共建课堂。做好大学生竞赛项目，推动创新创业项目落地生根。

七、加强国际交流合作，提升学校国际化办学水平

28. 拓展与境外学校合作交流。持续巩固已有交流项目，进一步加大拓展境外友好合作学校的力度，积极开拓短期交流、3+1+X 项目以及直硕等项目，拓宽与境外高校的合作交流面。加强国际传播能力建设，全面提升国际传播效能，深化文明交流互鉴，推动湖南本土文化走向世界。同时，搭建海外交流平台，开阔学生国际视野。依托国外友好学校，以学分互认、学位互授联授、文化体验等形式，逐步实现出国学生数年均增长 5% 以上的指标。

29. 实施外教聘请与引智项目。聘请长期外籍教师 3-5 名来我校担任专业教学工作，满足各个院部对外教的需求。

30. 组织教师出国培训与公派出国留学。选派部分教师赴国（境）外高水平大校进行短期培训，拓宽教师的国际视野和思维格局，提高我校教师专业素养。积极组织教学、管理骨干团组出访国外合作院校，切实推进对外回访交流。鼓励师生参与国际人文、学术合作以及科研活动，提高我校的国际知名度。同时，积极推动与“一带一路”沿线国家，如韩国、日本、马来西亚等高校的师生交流与互访项目。

八、强化内部治理，打造优质校园育人环境

31. 提高综合管理效能。全面落实“十四五”学校教育事业发展规划，统筹推进“十五五”学校教育事业发展规划的编制。进一步细化完善各项规章制度。健全以学校《章程》为核心的工

作制度和办事流程、师生权益保护机制和法律风险防控体系，提高学校管理的规范化和法治化水平。切实履行学校办学情况年检工作，积极推进学校规范办学全面提质与分类登记管理。加强信息化建设工作，推进档案数字化建设。做好应急管理、信息报送、机要保密、信访接待、安全维稳等工作。

32. 提升经费保障能力。进一步完善财务制度，加强财务管理信息化建设，优化财务工作流程，提高工作效率。精准编制预算，强化预算的刚性执行与考核评价。建立健全预算执行监控机制，定期对预算执行情况进行跟踪和分析，及时发现并解决预算执行过程中的问题。加强财务团队建设，定期组织财务人员参加专业培训和学习活动，提高财务人员的业务水平和综合素质。

33. 优化办学条件。新建学生食堂、学生活动中心等设施，并对宿舍楼进行系统改造，满足学生日益增长的生活服务需求。进一步完善图书馆软、硬件设施建设。优化阅览环境，增设电子计算机、阅览桌椅；优化图书馆纸质图书馆藏结构。大力推进实验（训）室建设，科学规划网络信息中心 IDC 机房建设，淘汰改造部分老旧设备，升级改版学校官网、信息公开网站、阳光平台网站等，全面提升校园信息化水平。

34. 强化教职工权益保障。力争启动“教工之家”的建设工作。积极组织开展各项文体活动，丰富教职工的业余文化生活。召开第六届三次教职工暨工会会员代表大会。

35. 筑牢校园安全稳定防线。织密扎牢校园安全“防护网”，加快构建现代化校园安全治理体系。加强消防、交通、实验室、食品、建筑等重点领域安全管理，坚决防范安全事故。加强隐患

排查与风险管控，对校内及校园周边存在的安全隐患做到及时处理，强化风险管控与矛盾纠纷的排查化解工作，防止引发个人极端暴力事件；深化与公安、网信、消防等相关部门的合作，加强沟通协调机制；完善基础设施建设，提高技防水平；开展好防性侵、防溺水、防欺凌、防暴力伤害等专项行动，深入做好反恐、反电诈、禁毒、扫黑除恶等工作。全面加强安全宣传教育，定期开展安全知识讲座、演练等活动，强化安全教育与培训，提升师生的安全防范意识和应对突发事件的能力；加强安保队伍建设和管理，提升安保人员的专业技能和应急响应速度。