

湖南应用技术学院

湖南应用技术学院 2022 年工作总结暨 2023 年工作要点

2022 年，全校师生以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕国家发展战略，以本科教学工作合格评估为契机，全面贯彻落实立德树人根本任务，充分发挥党建引领作用，聚焦“三全育人”，力保安全稳定，扎实推进教育教学等各项工作，攻坚克难，努力拼搏，各项工作取得了长足发展。现将本年度工作总结如下：

第一部分 2022 年工作总结

一、加强党的建设 重视政治引领

（一）加强党的组织建设，夯实基层党建基础

1. 突出政治功能。落实教育部等八部门《关于加快构建高校思想政治工作体系意见的通知》和湖南省委组织部等五部委关于《民办学校党建工作重点任务与主要措施》等文件精神，按照《湖南应用技术学院 2022 年党的建设重点工作要点》提高政治站位，全面谋划组织工作，增强党组织凝聚力。

2. 重视基层建设。完成了党（总）支部机构调整；印发了《湖南应用技术学院 2022 年党委班子成员及部分校级党员领导干部联系党总支与参加支部组织生活安排表》，对党委班子成员

参加支部组织生活进行了重新布局；推进了党员活动室建设，提高了基层党组织阵地建设水平。

3.落实重点工作。开展了专题党课、“一课一片一实践”等“喜迎二十大”主题活动；编撰了《发展党员工作流程操作手册》；“三清改”工作共清理整改党员档案 882 份，自查问题总数 16937 个，互检问题总数 10302 个，整改问题 24732 个，党员教育补训补证 450 个；制定了《湖南应用技术学院党支部整建提质工作实施细则》等五项制度；党支部整建提质有序推进；启动申报“标杆院系”和“样板支部”工作，已申报省级标杆院系 2 个，省级样板党支部 2 个，校级标杆院系 2 个，校级样板党支部 14 个；建成了组织部（党校）网站。

4.圆满完成党员发展与培训工作任务。全年共发展新党员 393 名，预备党员转正 366 名；举办入党积极分子培训班 2 期，培训入党积极分子 1205 人，培训发展对象 436 人，培训预备党员 305 人，培训党务干部 96 人，党员档案审核整改对象补训 448 人。

（二）加强党的思想建设，筑牢意识形态阵地

1. 重视学习宣讲。制定《中共湖南应用技术学院委员会理论学习中心组 2022 年学习重点内容安排》《湖南应用技术学院 2022 年教职工理论学习计划》，严格落实学校党委理论学习中心组学习制度，全年共组织党委理论学习中心组集中学习交流 14 次，加强院级党总支理论学习中心组学习，确保了“全年学习有计划、学习时间有保证、讨论发言有记录、学习交流有成果”；认真做好党的二十大的学习宣传贯彻工作，党委 3 次召开专题会议研究《学习宣传贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神工作方

案》，确定了“五大”举措：即大学习，大宣讲，大阐释，大活动，大践行，通过“七个一”保障二十大精神的落实落细，“学习宣传贯彻党的二十大精神宣讲团”深入 10 个党总支、356 个班级、40 个学生寝室进行面对面互动宣讲，听众达 15000 余人，实现了党的二十大精神学习宣讲全覆盖。

2. 筑牢意识形态。制定了《中共湖南应用技术学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，调整了意识形态工作领导小组，落实《湖南应用技术学院信息发布三审三校制度》，建立网评员队伍；党委书记、督导专员覃佐媛作了《学习贯彻十九届六中全会精神全面加强党对意识形态工作的领导》的专题辅导报告，市委网信办专家作了《高校网络舆情应对与处置》等专题讲座；开展了意识形态工作专项督查，全年无重大舆情发生。

（三）加强党的作风建设，巩固清廉校园成果

各基层党组织配齐了纪检监察委员；召开了全校纪检委员工作会议，举办了纪检监察工作业务培训班和学习党的二十大“两个报告”纪检监察委员培训班；积极落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任及“一岗双责”，完善了《湖南应用技术学院教育行业不正之风专项整治工作方案》，校领导和部门、学院主要主要负责人签订《2022 年度党风廉政建设责任书》，党员个人签订党风廉政建设承诺书；印发《湖南应用技术学院 2022 年度党风廉政建设责任目标考核细则》，加强对学校“三重一大”事项的监督和督查；畅通信访监督渠道，及时处理各类信访投诉；开展“崇廉尚洁”主题教育，推进了清廉学校建设。

（四）凝聚群团工作合力，同向促进学校发展

1. 工会工作井然有序。召开五届五次“双代会”，审定学校章程等重大事项，促进学校民主管理水平。组织开展了教职工排球赛、户外拓展等工会活动；坚持校务公开，及时向全校教职工公开学校党建、财务、职评、评优评先、教学和后勤保障等工作情况，倾听教职工的意见和建议，及时改进管理工作；维护师生权益，完善教职工收入合理增长机制，全年组织 900 多名教职工进行体检，为 1099 名困难学生开通绿色通道，累计金额 1295.59 万元，其中校内助学金资助学生 922 人、累计 61.51 万元，秋季国家奖学金 17 人、累计 13.6 万元，秋季国家励志奖学金 419 人、累计 209.5 万元，春秋季助学金 5818 人、累计 1060.84 万元，为 125 名应征入伍在校大学生办理了学费补偿申请、累计 295.56 万元，为 244 名退役士兵入学办理学费补偿及助学金累计 111.66 万元。

2. 团学工作有声有色。开展中国共产主义青年团建团 100 周年系列活动，完成学生会换届选举；全年开展志愿活动服务 100 余场，参与志愿者 2000 余名，9300 余人在籍生注册参与志愿者行动；暑期组织开展了以“喜迎二十大，奋进新征程”为主题的“三下乡”社会实践活动；在第十届湖南省大学生创业计划竞赛中获铜奖 3 项；成立社团管理工作部，举办迎新晚会，开展了社团招新，招收新社员 2000 余名，占新生 55%；学社衔接率居湖南省本科院校第一，青年大学习等工作多次名列全省前列。

3. 统战工作成效显著。一是严格落实《中共湖南应用技术学院党委统战部关于进一步加强学校统战工作的意见》《征求党外代表人士意见制度》《向党外人士传达文件制度》《邀请党外代表人士参加学校重要会议和活动制度》、《党外干部选拔任用制度》，

指导党外知识分子积极开展党的二十大精神等政治学习。二是组织在校民主党派人士开展丰富多彩的活动。全年九三学社湖应支社开展活动 8 次，民建湖应支部开展活动 6 次，民进湖应支部开展活动 4 次，侨界联合会开展活动 2 次。三是积极引导党外知识分子参政议政。校长李旋旗等 5 人被推选为省、市级人大代表和政协委员，贺修裕、符赛芬等 8 人担任学校中层以上职务，党外代表人士在我校各项工作中发挥了重要作用，做出了重要贡献。

（五）创新思想政治教育，全力服务学生成长

1. 重视学生思想政治教育工作。召开首届学生思想政治教育工作大会，全面总结表彰了年度思政教育先进集体和个人，科学谋划了中长期工作。

2. 全力打造“大学工”体系。注重体制创新，将学生工作部、党委宣传部、团委纳入“大学工”体系，实现一体规划、一体实施、一体考核。

3. 不断拓展校园文化建设载体。按照一月一主题的要求，结合学校实际实施“月月红”主题教育月活动，培育校园文化品牌，丰富校园文化生活；举办了“青年文化艺术节”、“同德杯”辩论赛、“创青春”大学生创业大赛、中华经典诵、湖南省青年文化艺术节节目录制等，构建具有专业特色的“一院一品”文化品牌活动。

二、推进教学改革 提升人才培养质量

（一）加强制度建设，规范教学管理

制定了《湖南应用技术学院二级学院教学工作评价方案（试行）》《湖南应用技术学院各主要教学环节质量标准》《湖南应用技术学院课程设计管理办法》等 9 个教学管理文件，进一步健全

教学管理制度，教学管理工作进一步制度化、规范化，保障人才培养质量持续不断提高。

（二）加强队伍建设，提升师资水平

制定《湖南应用技术学院师德师风负面清单和失范行为处理办法》，开展系列师德师风建设活动，加强和改进教师思想工作；举办新入职员工岗前培训和思想政治教育工作能力提升培训，全年组织 167 名教师参加教师继续教育培训、596 人参加新教师入职培训；推选省级青年骨干教师 4 人、引进人才 194 名，教师资格认定 292 名，评选“双师型”教师 37 名，职称评审初级认定 63 人、中级职称 56 人、副高职称 24 人、正高职称 3 人；不断完善考核机制加大考核结果运用，完成全校 1300 余名教职工的工资薪级调整，待遇按年 10% 以上的比例稳步提升；全年教师获省级课堂教学竞赛三等奖 1 项，省级课程思政教学竞赛三等奖 1 项，教师队伍建设水平上了新台阶。

（一）加强专业与课程建设，注重内涵发展

组织修订 2022 版人才培养方案，优化人才培养方案，推动本科人才培养模式改革和创新；以一流本科专业点建设为抓手，新版本专科人才培养方案为基础，组织 23 个本科专业“十四五”专业建设规划的编制，本年获批省级一流本科专业建设点 3 个，实现了零的突破，校级一流专业建设点 5 个，组织申报 3 个本科专业；深入推进一流课程建设，修订的新课程教学大纲涵盖人才培养方案规定的 1114 门课程；17 门校级一流课程中期检查合格 16 门；智慧树、超星两个平台共建课程 86 门，在线课程建设培训 8 场，培训 297 人；本年立项课题 50 项（校级 33 项、省级

17 项)，省级课程 21 项已通过验收；校级教学成果奖 15 项，省级教学成果三等奖 1 项。

（三）构建实践教学体系，注重应用型人才培养

1. 完善实践教学体系。全年审核集中实践教学课程 79 门，涉及学生 11140 人次；对各专业实习基地进行摸底梳理，确定常德纺织机械有限公司、常德市郑太农业有限公司、鼎城区江南小学、湖南湘云生物科技有限公司等 4 个实践教学基地为学校首批校级校外实践教学示范基地，并投入建设经费 4 万元。

2. 加强对毕业设计（论文）的过程管理。一是加强毕业设计（论文）工作管理；二是顺利完成教育厅对本科毕业设计（论文）的 2699 篇的抽检工作；三是完成 2022 届校级优秀本科毕业设计（论文）及优秀指导教师的评选、表彰工作；四是引进格子达毕业设计（论文）管理系统，实现全流程、信息化的网上操作和管理。

3. 规范实验教学工作。一是规范实验室建设与管理，制定《湖南应用技术学院实验室建设委员会章程》，并成立湖南应用技术学院第一届实验室建设委员会；二是加强教学实验室条件建设，热力学实验室等 45 个实验室建设项目立项，建设预算经费 1256.15 万元；三是接受湖南省教育厅组织的实验室安全工作现场检查，并进行了整改；四是完成“三性”实验的认定工作。全校各专业共设置实验项目 1533 项，综合性、设计性，研究创新性项目 863 项，三性实验比例达 56.29%；五是组织 2022 级 4076 名本科生进行实验（训）室安全教育准入考试，及格人数 3559

人，合格通过率 87.3%；六是落实安全责任制，逐级分层签订实验（训）室安全责任书。

4. 坚持以赛促学。全年组织学生参加湖南省英语演讲比赛、大学生广告艺术大赛、电子商务大赛、数字媒体创意大赛等各级各类学科竞赛 16 项，在各级各类学科竞赛中获奖 70 项，在省教育厅举办的 9 项学科竞赛中获奖 64 项，其中一等奖 4 项，二等奖 12 项，三等奖 16 项，获优秀组织奖 4 项，团体等奖 1 项，学生的基础能力、专业能力、实践能力、个性发展得到较大提升。

（二）注重“双创”培育，规范继续教育

1. 建设创新平台。省级众创空间、“湖应大学生创业研究团队”获批立项，8 个创新创业工作室获得认定；申报的教育部学生司第一批就业协同育人项目获批立项，先后与鼎城区就业服务中心、湖南亿泽生态农业科技有限公司签订了共建创新创业实践基地、共建实习实训就业基地合作协议；创新创业训练计划项目通过中期检查 73 项，通过结题 62 项，立项 151 项。

2. 规范继续教育。出台了《湖南应用技术学院高等学校学历继续教育专项整治工作方案》，对办学定位、招生管理等方面存在的问题进行梳理、整改。全年学历教育招生 1751 人，非学历教育招生 7900 人；组织 30336 人参加全国计算机等级考试等各级各类考试。

（五）优化生源质量，拓宽就业渠道

2022 年录取本科新生 3050 人、专科新生 1200 人、专升本 705 人，共报到新生 4629 人，本科录取分高出省内同类高校，较好地完成了本年的招生任务。。

组织开展书记校长访企拓岗活动，对 75 名“建档立卡”毕业

生实行“一对一”就业结对帮扶及就业指导培训并实现 100%就业；为获得国家助学贷的 680 名学生申请 135 万元的创业补贴；举行毕业生双选会，3798 名毕业生（其中本科生 2751 人，专科生 1047 人）的初次毕业去向落实率为 89.57%，高于全省平均水平。

三、推进科技创新 加快成果转化

（一）推进各类平台建设，科研成果大幅增长

本年组织教师参加教育部、省级部门发布的 50 余类项目申报，截止目前，纵向科研项目立项 141 个，顺利通过结题 23 个；先后与省内企事业单位签订横向合作协议 53 份，已入账横向经费 71.92 万元；教职工发表各类学术论文可达 500 篇，授权专利、软著可达 400 项，科研成果数量稳步提升；确定优先支持 9 个校级科技创新团队，并分别划拨 1 万元启动经费；5 位教师获得省、市、县科技特派员称号；认定了首个湖南省众创空间——“湖南应用技术学院众创空间”，科研平台实现省级突破。

学校成立了社会科学界联合会，先后邀请知名高校、科学研究院等专家来校举办了 70 场各类专题学术报告，完成了学校学术委员会换届。

（二）提升科技服务能力，全面助力乡村振兴

完善助力乡村振兴模式，升级校乡村振兴研究中心为乡村振兴研究院，“湖南应用技术学院乡村振兴科普基地”被授予首个湖南省社科普及基地；提升和完善乡村振兴研究中心平台，确定了 4 个重点研究课题，确定了 3 个驻村示范点，免费为村提供 10 万元的帮扶物资支持，通过开展“三下乡”等实践活动，

实施文化帮扶；成功举办了“常德市高校科协助力乡村振兴峰会”，总结交流服务地方、助力乡村振兴的路径和经验。学校通过举办消费帮扶线下展销会、与达漫电商合作为教职工送福利等形式实施消费帮扶，全年累计消费金额为 196.59 万元。

四、构建评建体系 促进内涵发展

（一）加快推进本科教学合格评估工作

全年召开评估工作会议 17 项，高质量完成自评报告撰写、支撑材料整改、本科教学基本状态数据补充采集等工作，2 次邀请教育部评估专家针对日常教学运行经费、科研仪器设备等四个重要方面进行专项诊断，根据专家意见和建议聚焦短板弱项，夯实举措，着力解决重点问题。

（二）加强教学质量监控

不断完善教学质量监控和评价体系，创新督导工作方式，建立线上督导模式，开展思政课程、创新创业课程课堂教学专项督导，开展多样化的教学质量监控和反馈机制，有力推动教育教学质量高质量发展。

（三）加大评建工作力度

顺利完成新设的 3 个专业办学合格评估工作；完成新增学士学位授权学科专业评估工作；完成教育部“高等教育质量监测国家数据平台”的数据采集与上报工作；完成学校本科教学质量报告撰写发布工作；完成湖南省民办本科学校 2021 年度办学情况迎检并获“合格”等级。

五、完善校园建设，优化办学条件

（一）加快硬件建设，改善办学条件

2022 年新建 6 栋学生宿舍，总建筑面积 4.18 万平方米，9 月

份均正式投入使用；对东、西 8 栋宿舍楼进行升级改造，投入 200 余万元对 5 栋宿舍楼进行全面消防整改；为 1884 户更换智能电表，更换 6000 余个老旧用水器具为节水型产品，投入 50 万元新增 2 个水箱，解决了高层师生用水需求；在教室、办公室、食堂等场所加装 1.5 匹空调 150 台、1.75 匹空调 80 台、5 匹空调 29 台，食堂一、二楼升级改造预计投入 600 多万元；出资 285 万元新增或更换用电设备，进一步优化用电系统，满足师生的用电需求；对一栋 C 级危房进行加固和室内外装修；完成白改黑路面约 8000 平方米；硬化田径场、重修塑胶跑道 9818 平方米，更换体育设施累计投入 120.5 万元；改造校园环境 6 处，共计约 6500 平方米；修剪、整形、移栽树木 3000 余株；全年投资 970 万元购买教学仪器设备，投资 910.64 用于各学院实验室建设，目前学校设备数量达到 1635 套，教学仪器设备总值达到 9100 万元。

（二）加强校园文化建设，提高学校凝聚力

规范改造校园文化标识系统，强化校园公共区域宣传设施、校园文化制品管理，对各二级学院的专业文化墙、党建文化墙和学生文化墙等进行统筹规划和建设，给师生营造了浓郁的文化氛围。充分运用主题班会、征文、演讲、讲座等形式，组织各二级学院参与并结合各自专业特色，紧扣活动主题，创新活动载体，通过开展宿舍文化建设，举办短视频、“美丽湖应我的家”摄影大赛等系列活动，凝练学校文化，弘扬办学精神。

（三）规范财务管理，提高经费使用效益

在教育厅财建处的指导下，进一步加大财务工作的规范化管理，把教学工作作为经费投入重点，细化支出管理项目，保障日常教学

运行和专项教学支出，确保教学经费达到预算目标；积极转变预算编制思路，规范预算编审，加大收支控制力度，严格预算调整程序，努力提高资金使用效益，确保学校资金需求；做好决算工作，使年度决算综合反映学校财务状况和各类经费投入的情况，为后期工作奠定了坚实的基础。

六、加强安全管理，建设平安校园

1. 注重师生安全教育。通过安全讲座、主题班会等多种方式开展消防、电信诈骗、防范邪教等治安和安全宣传教育，组织各学院开展消防安全、反恐防暴等应急演练，提升师生的安全防范意识及防范能力。

2. 注重食品安全。定期检查学校食堂、超市等场所，坚持严格执行功能分区清晰，进货台账完整、从业人员健康检查、食品留样存储等制度，确保了全年校园食品安全。

3. 落实疫情防控要求。积极配合地方疫情防控工作，将学校实习实训基地远观酒店交给地方政府作为隔离之用；对疫情严防死守，每天实行全覆盖排查，全体党政班子成员带领 16 个小组对进行疫情防控大督查；对离校实习学生进行动态台账管理，对在校师生实行每日手机定位打卡，坚持“日报告、零报告”，对来自中高风险地区的学生采取推迟来校报到等措施，对在校学生实行“非必要不离校”的严格管控；腾出一栋有 120 个房间的学生宿舍用作两码异常学生的居家健康监测，在 11 月下旬疫情高发之时用最短的时间控制了疫情。

4. 完善校园安全综合防控体系。实现校园监控全覆盖，全年增配监控 500 多个。坚决贯彻落实全省“校园安全百日攻坚行动”要求，组织专门力量对校内和周边安全隐患进行彻底排查，

及时整改。对在排查过程中发现的学校实验楼和图书馆安全隐患，采取图书馆闭馆并转移馆藏图书、实验楼限时控流等措施，聘请专业检测机构检测，委托专业加固公司加固，实现了校园重大安全事故的“零发生”。

5. 积极化解矛盾纠纷。高度关注师生心理问题，配齐配强心理健康教育队伍，及时梳理师生关注的热点、难点、重点问题，妥善处理回复阳光省平台等渠道投诉咨询件共 350 余件，全年校内没有发生群体事件以及造成重大影响的安全、刑事、治安案件和交通伤亡事故。

第二部分 存在的主要问题

1. 办学经费来源较为单一，教育教学经费投入总体不足，教学日常运行经费尚未达标。

2. 高层次人才尤其是紧缺专业的高层次人才引进力度不够，师资队伍稳定性亟待加强。

3. 办学条件有待进一步改善，室内体育场所和学生社团活动场所不足。

4. 部分课程的教学内容与应用型人才培养要求契合度不够。

5. 教师的科研能力和水平有待提高，科研成果层次普遍较低，市级以上科技成果奖有待突破。

6. 校园安全工作水平需要提升。学校安保人员数量不足，结构不合理，校园智慧安防建设滞后，监控设备老化且有盲区。

第三部分 2023 年工作要点

1. 全面加强党的建设，以深入学习贯彻落实党的二十大精神

神为统领，组织学习“五史”和党的二十大新修改的《党章》，加强师生政治理论学习，培育标杆院系和标杆支部，深化“三全育人”综合改革，不断提升党建工作水平。

2. 加强师德师风建设，以“人才强校”为目标，对照“十四五”师资队伍规划建设规划，加大人才引进力度，重点推进博士引进专项工作。为应用型本科高校建设提供有力的人才保障。

3. 召开六届一次“双代会”，完成工会换届选举。

4. 以学风建设为引领，开展系列校园文化建设活动，凝练“一院一品”学生工作特色，加速学生工作信息化建设，建成学生事务中心和二级学院成长辅导室，试点建设一站式学生社区。

5. 统筹推进一流专业建设，加强一流课程、教材建设，加强教学教改研究，培育国家级、省级教学成果奖；组织校级双语课程教学改革项目结题验收，推进现代信息技术与教育教学融合创新；审核编印本、专科教学大纲，全面推动学校思政课建设。

6. 完成年度新建（或改扩建）实验（训）室的建设，积极开展校级示范性实践教学基地建设，迎接省教育厅组织的实验室安全检查。

7. 强化校级科研平台及校级创新团队建设，继续做好“林学”省级双一流学科、校级重点建设学科和校级重点培育学科的年度考核工作，申报建设省级“双一流”学科和重点学科，加强科技成果推广与转化，深入驻村示范点助力乡村振兴，组织高校科技工作者助力乡村振兴发展峰会。

8. 完成 2023 年本、专科招生计划及“专升本”招生任务，做好 2023 届毕业生的就业创业工作。

9. 加强大学生创新创业孵化示范基地、众创空间、创新

创业工作坊三个平台建设，开展创新创业工作坊的认定与年度考核，组织参加第九届大学生互联网+创新创业大赛，力争大学生创新创业项目多出成果。

10. 推动校企合作育人条件建设，探索学生实习对接区域经济、行业、企业，进一步挖掘实践教学资源路径，拓展实习渠道，改革人才培养模式。

11. 围绕本科教学合格评估持续推进校内自我评估工作，全面加强教学质量监控和教学专项检查工作，做好本科教学质量分析工作，认真迎接省教育厅民办高校专项督查。

12. 加快智慧校园、美丽校园建设步伐，进一步优化办学条件。

