

# 湖南应用技术学院

## 职能部门 2020 年工作总结 暨 2021 年工作要点

2020 年 12 月

# 目 录

党政办公室工作总结 .....	1
纪律检查委员会、监察处工作总结 .....	4
组织部（党校）工作总结 .....	7
宣传部工作总结 .....	11
2021 年宣传工作要点 .....	15
统战部工作总结 .....	17
学生工作处（部）工作总结 .....	22
学生工作处（部）要点 .....	25
人事处（教师工作部）工作总结 .....	28
人事处 2021 年工作要点 .....	33
计财处工作总结 .....	35
计财处工作要点 .....	38
实训与设备管理中心工作总结 .....	40
关工委工作总结 .....	42
工会工作总结 .....	45
团委工作总结 .....	47
招生就业处工作总结 .....	50
2021 年招生就业创业工作要点 .....	53
教务处工作总结 .....	55
教务处工作要点 .....	62
评建处工作总结 .....	65
科技产业处工作总结 .....	67
2021 年度科技工作要点 .....	70
后勤处工作总结 .....	73
2021 年后勤工作要点 .....	75
保卫处工作总结 .....	76
2021 年保卫处工作要点 .....	78
图书馆工作总结 .....	80
2021 年图书馆工作要点 .....	83
网络信息中心工作总结 .....	86

# 党政办公室工作总结

一年来，党政办公室在学校党委、董事会领导下，以“服务、参谋、协调、督办”为宗旨，围绕学校中心工作，强化服务意识，提高服务水平，有力推进了学校各项工作的开展。

## 一、加强政治理论学习，提高办公室人员的政治思想水平

党政办公室既是学校党委办公室，又是学校行政办公室。我们意识到，只有不断加强政治理论学习，提高思想认识，才能执行好学校各项重大方针政策，与学校保持高度一致，这是学校党政办公室执政能力的重要保障和出发点，通过政治理论与形势政策的学习，使全体成员充分认识到学校办公室工作的意义和责任，强化了全体成员为学校发展服务、为教学科研服务、为校领导服务以及为广大师生员工服务的意识，紧紧围绕学校办学定位、发展目标、发展战略和重点措施，围绕加强内涵建设、学风教风作风建设，密切结合各自工作职责，立足于更好地落实立德树人根本任务和人才培养中心任务，进行了深入讨论，进一步理清了办学思路，积极服务学校重点任务。大大提高了全体成员的工作执行力与自我解决问题的能力。

## 二、加强组织协调能力，保障学校重要工作和重大活动的顺利开展

从党政办公室职能分析认为，重大会议、重大活动是办公室职责所在；也是学校办公室各项工作的重中之重。对于会议活动组织和协调，我们明确提出了重大会议活动必须做到“组织超前、信息准确、综合运作、服务周全、勤俭高效”的工作原则，牢牢把握活动的细致性、周到性和实效性，同时与宣传、保卫、后勤等职能部门和相关院系之间的积极合作和沟通，从而保障了各项重大活动的顺利进行。上半年共接待上级领导、兄弟院校客人、会议、访问、考察等 50 多批次，主要负责组织接待了省教育厅领导来校进行了 2020 年年检办学情况验收检查；省委教育工委“两新”党建工作督查指导；省教育厅疫情防控工作组来校督导并指导开学工作；市政协领导来校开展高等教育发展调研工作；全国第七次人口普查工作等，做到热情大方、服务周到、经济实效，提高办公质量，均取得了满意的效果，特别

是今年疫情期间，党政办全面履行职责与上下各相关部门单位沟通协调，积极配合解决处理疫情防控工作中存在的问题，努力将接待服务工作做细做实，发挥学校的窗口作用。

### **三、调整党政办公室内部职能，建立管理制度，做好学校党政系统日常工作正常运转**

党政办公室的日常常规性工作包括文书、秘书、事务、信访、接待、档案等工作任务。工作繁杂但又必不可少，在做好常规工作的同时，着力提高服务水平，明确党政办公室的基本职能。在内部管理制度方面，进一步制定了办公室人员工作岗位职责、印章管理、信访制度、接待制度等，特别是规范了印章的使用程序和使用登记管理，进一步加强办公室软硬件的改进和完善，为提高工作效率，2020年4月申请购置了一台高清晰高速打印机以满足文印室工作需要。电话、电脑、信息网络、传真机等方面配备齐全，不断优化钉钉办公系统，实现数据共享，并逐步向无纸化迈进，不断提高信息化办公效率。

### **四、加强重要报告文字加工工作，提高办公室的文字处理和服务能力**

今年6月由党政办公室组织举办了三期学校公文写作培训班，包括各部门各二级学院的文职人员在内的59人参加学习，学校党委副书记刘孟初教授亲自主讲，办公人员的公文写作水平和处置能力明显提高。今年党政办秘书科组织起草全校性的工作计划、总结、报告、决定、规定、领导讲话等文件167份，各类汇报材料29份。根据学校本科教学工作合格评估的要求，对标对表精心做好各类材料的更新和整理工作，目前已初步完成学校事业发展等六大规划草案，制定和建立构建学校思想政治工作体系实施方案和2020—2022三年年度目标任务台账(共31个页面、118个目标任务、472项措施)，撰写了2019年度以及正起草2020年年鉴，协助校领导针对重要工作部署开展调研工作以及组织拟定以学校名义发布的通知、布告，文字水平逐步成熟，准确把握文件精神，基本能完整体现校领导的决策意图以及如何使学校各单位以更加有效的方式落实所有的决策，真正做好校领导的参谋和助手，做好校领导日程工作的协调安排。及时给校领导分送

文件，做到重要文件提醒办理，协助落实校领导接待日程，会议通知、会议安排等。今年工艺美术室设计制作招生单页、录取通知书、卡片、海报等 12 万余份，下半年为开学及新生军训、田径运动会、招聘会、迎本科教学工作合格评估、各种会议及考试等制作标语 150 多条，彩旗 100 余面，盾牌、宣传画 400 余幅。

### **五、规范公文处理程序，提高办文质量和效率**

充分发挥公文效力保证学校各项工作正常运行。本年度共收文、办文，接收和办理省级以上文件 641 份，市级文件 35 份，收转信（函）件 47 份，收悉并处理咨询件 368 件，校内行文（院发文）171 份，党政办发文 41 份，各种会议记录 37 次，整理各类会议纪要文件 19 次，并对其他部门下发文件 32 份审核把关，规范了公文处理程序，提高了办文质量。

### **六、参与信访关注学生诉求，维护学校大局稳定**

高度重视党政办公室在维护学校安全稳定中的作用。热情耐心地接待群众来访，做好群众来电、来信记录，并积极联系主管部门解决问题，安排相关校领导予以接待，将校领导和相关部门的处理意见及时反馈给来访人、来信人，本学期接待信访件，接待来访人员，信访办结率达 100%，及时回复处理省、市“阳光平台”咨询件。赢得了广大师生的信任、理解和支持。

一年来取得的些小成绩和经验，都是学校党政领导的鼓励和悉心呵护、校属各单位的热心支持帮助和党政办全体成员的共同努力下取得的，我们深知还存在着很多的不足和缺陷。未来两年正面临本科教学合格评估，任务艰巨，事关全局。我们将不断改进工作作风，增强办事效率，提高服务质量，为学校的长足发展做出新的贡献。

# 纪律检查委员会、监察处工作总结

在上级纪委和学校党委领导下，学校纪委、监察处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党的十九届五中全会、中央纪委十九届四次全会精神，紧紧围绕学校中心工作，从严治党、依法治校，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，扎实有效地开展党风廉政建设和纪检监察工作，以高质量纪检监察工作推动全面从严治党向纵深发展，为学校本科教学水平评估工作、疫情防控等重点工作提供了坚强的纪律保障。

## 一、加强政治学习，筑牢思想基础

学校党委坚持一贯的优良传统，以领导班子和中层领导干部为主体，进一步加强政治理论学习，提高党员干部思想道德水平，为党风廉政建设打下牢固的基础。全年通过中心组集中学习、党课教育、支部“三会一课”等学习方式，重点学习了十九大五中全会精神、社会主义核心价值观体系、《高等学校课程思政建设指导纲要》、《习近平谈治国理政》等系列文件和学习资料。通过学习，使全校党员，尤其是党员干部更加全面地了解关于党风廉政建设和反腐败工作的内容和要求，进一步提高了领导干部的理论水平，使大家的理想信念、党性观念和服务意识得到进一步加强，廉洁从政、执政为民的思想进一步巩固。

## 二、健全纪检监察机构，强化政治纪律意识

调整配齐了学校纪律检查委员会干部和学校监察处干部与工作人员，组织机构更加完善，人员力量进一步增强。召开了纪检委员工作会，研究制定了年度工作计划，对纪检、廉政工作提出了 10 项要求。召开了监察处全体工作人员会议，强调了强化监察意识的必要性及工作职责和措施。

全体党委委员、校领导、学校中层干部 87 人参加了全省教育系统全面从严治党工作视频会议。全覆盖地传达学习宣传贯彻了习近平总书记的系

列讲话精神和中央、省委的重要会议文件精神，落实了两个责任和“一岗双责”，落实了党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，完善了《湖南应用技术学院教育行业不正之风专项整治工作方案》。学校全体领导和部门、学院主要负责人都签订了《党风廉政建设责任书》。

### **三、健全监察制度，聚焦监督主业**

纪委、监察处结合党规党纪和法律法规的相关要求，加强对学校制度建设的监督，积极参与学校采购管理、科研管理、经费支出的执纪监督；推进学校各层级各单位廉政风险防控体系建设。如：对学校专升本选拔考试、职称评审、评先评优、“三重一大”等工作进行了全程监督监察。

### **四、坚持稳慎有效，督查疫情防控**

深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话精神，认真落实中央纪委、省纪委关于加强疫情防控监督工作的要求，明确监督检查分工，在疫情防控的紧急关头、复工复产关键节点、防控进入常态化等不同阶段，紧盯疫情防控责任靠前监督，督促、协调各单位和职能部门切实履行工作职责，确保责任到位、人员到位、防控到位，确保疫情防控万无一失。

### **五、开展清正廉洁教育，建设校园廉政文化**

加大了校园廉政文化建设力度。订阅了《湖南法治新闻年鉴·廉政篇》，将中纪委国家监委编著的党员干部家风建设读本《清风传家》、《严以治家》发放到各总支、支部。在全校师生员工中开展了“家风家规家训——湖应故事”的征文活动。共收到家风家规家训 1415 条，故事 692 篇。评出教师优秀作品 6 篇，学生优秀作品 18 篇，纪委发文进行了表彰。并将格言式家风家规家训与生动的故事修改后结集，编印 500 册发放给各支部、各单位，起到了良好的清正廉洁教育的作用。

### **六、注重师德师风教育，及时处理失范行为**

认真履行管党治党责任，加强和规范党内政治生活，加强党内监督。进一步强化党的纪律意识，做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上

讲纪律。深入贯彻落实党的中央八项规定和《问责条例》，把自觉接受监督作为一种修养和气度来培养。把《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》列入党支部集中学习内容，严格遵守党的政治纪律，坚持以上率下，增强自律意识、表率意识。

学校纪委和监察处制订完善了详细具体的规章制度，严格要求自己与他人，遇到请送一律劝止。对婚丧喜庆违规请客送礼，发现一起处理一起，没收礼金，通报批评。对赌博现象严查严管，实行经济处罚、纪律处分。1月，对艺术设计学院李俊老师与面包店承包商的装修纠纷进行了调查调解。4月，对郴州籍学生党员朱孝聪在家乡夜宵摊参与群殴违反治安管理案件做出了党内严重警告的处分。

针对会议较多的问题，党委带头整顿会风，精简会议。减少各类活动，严格会议报批程序，合理安排会议时间，压缩会议规模，减少参加人员，加强会议考勤，提高会议效率。

总之，学校纪委、监察处工作能找准定位，认真履行职能，积极发挥作用，主动开展工作，取得了一定成效。今后，我们将认真总结经验，克服不足，不断把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入，为推进学校的发展提供坚强有力的纪律保证。



# 组织部（党校）工作总结

这是不平凡的一年，面对新冠疫情，给党建工作同样提出了严峻考验。在校党委的正确领导下，党的组织工作依然有条不紊地推进，取得了良好效果，在党委获得“省级标杆性党组织”创建预选资格中发挥了重要作用。现将组织工作总结如下：

## 一、思想政治建设情况

1. 注重政治引领。组织工作自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，做到“两个维护”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”，牢牢把握组织工作的正确政治方向。

2. 强化党的领导。认真学习教育部等八部门《关于加快构建高校思想政治工作体系意见的通知》和湖南省委组织部等五部委关于《民办学校党建工作重点任务与主要措施》的通知精神，结合学校实际起草了《湖南应用技术学院教工党员与教学科研管理骨干“双培养”工作机制实施方案》上报省教育工委。

3. 制度固化保障。学校修改了《湖南应用技术学院章程》，明确党组织参与重大决策、党建工作机构及人员配备、党建工作经费保障等，落实了党委与董事会双向任职、党政联系会议制度。

## 二、党组织领导班子和干部队伍建设情况

1. 以换届选举工作为契机，加强了党组织领导班子建设。学校党委领导班子成员设置 9 人，按照要求“三长”进入领导班子。下半年按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》以及支部“五化”建设要求，如期完成了支部的换届选举工作。随着办学规模不断扩大，党员人数不断增加，根据工作需要，党总支由原来的 3 个增加到 6 个，党支部由原来的 17 个增加到 20 个，总数达到 26 个。

各教学学院除马克思主义学院外，均设置了专职副书记。

2. 以适应民办高校特点为指向，注重干部队伍建设科学化和制度化管理。面对民办高校人员流动快、干部队伍不稳定、能力素质有差距、可选范围受限这些实际情况，党委采取了三大举措；一是以老带新，加大自培力度；二是政策优惠，加大引进力度；三是瞄准老干部，加大聘请力度。一年来，全校调整校级领导 1 人，中层管理干部 38 人。干部的任免均经过了考察推荐、任前谈话、党委会或党政联席会研究、公示等程序。为了加强干部管理，学校起草了《湖南应用技术学院党（总）支部书记“双述双评”实施办法》和《湖南应用技术学院党组织领导班子民主生活会实施办法》等文件，对干部定期进行培训、测评、讲评。

3. 以创建“省级标杆性党组织”为动力，充分调动“领头雁”的工作积极性。十月份，我校获得入选创建“省级标杆性党组织”资格后，党委领导班子非常重视，从组织保障入手，新增党务工作干部 11 人，其中支部书记 6 人，党务职能部门工作人员 5 人。《湖南省社会组织标杆党组织评估标准》下发后，党委立即行动，对照文件标准制定创建任务进度表，做到内容、标准、时间、人员“四落实”。

### 三、党支部“五化”建设情况

1. 高度重视，全力配合迎检工作。九月份，接到市教育工委《关于开展市直教育单位基层党建和党风廉政建设工作实地核查的通知》后，重点自查了支部“五化”建设存在的问题，列出清单。然后组织党委工作部门人员分两批下到相关党总支、直属党支部现场听汇报，帮助支招整改。年底有 2 个党总支、7 个党支部评为先进党组织，其余 17 个支部全部达标。

2. 加强培训，提高业务水平。坚持每月一次支部书记培训制度，并对工作落实情况进行讲评。举办了“智慧党建”操作专题培训班，共有专职副书记及组织员 34 人参加。同时，学校制定下发了《关于高度关注“智慧党建”红色预警并及时发现消除的实施办法》，狠抓支部“五化”建设的落实，收效

明显，连续三个月全市打分排名第一。

3. 加强分类指导，促进整体提高。支部“五化”建设实行动态管理，分类指导，把先进树为标杆，中间状态的进行规范，相对落后的督促改变，每季度末对支部“五化”建设情况进行评估。

#### 四、党员队伍建设情况

1. 党员的发展工作。做到加大培养，稳步发展。完成了 178 名预备党员转正工作，没有延期转正或取消预备党员资格的人员，保证了党员发展质量；全年发展新党员 194 名，手续完备，程序规范，审核严格。

2. 党员的教育管理。重点抓了三项工作：一是通过党课和主题党日活动，强化党员的思想政治素质和党性观念；二是通过开展“五个一”活动，强化为民服务和岗位奉献精神；三是通过全面清理建校 26 年来党员发展资料并重新造册归档，强化规范管理意识。

3. 党员的模范作用。“一名党员就是一面旗帜”，重视党员的模范带头作用和影响力。下半年，通过各支部号召有 500 多名入党积极分子参加了采摘油茶籽的实践活动，通过党员的模范带动引导学生热爱劳动和积极参加公益性活动达 26000 多人次。抗疫期间，有 40 名学生参与志愿者服务活动受到市政府表彰，每个人获得 300 元奖励。

#### 五、扶贫工作情况

学校始终把教育扶贫攻坚作为重要的工作来抓。先后两次来到扶贫点常德市桃花源旅游管理区桃花源镇黄土坡村为美丽乡村建设进行对口联系，到村到户指导稻虾养殖技术和茶叶栽培技术，帮助启动示范户庭院设计和黄土坡村标村识设计，积极参与村级服务平台的文化长廊和文化墙建设，从 2019 年开始连续三年为黄土坡美丽乡村建设每年投入 20 万元。我校科技特派员深入临澧县百媚艾叶种植专业合作社、湖南王饺儿食品股份有限公司、常德悠然生态农业科技有限公司、黄石湖生态农业有限公司、常德市农筹惠食品销售有限公司、桃花源管理区汤家山村(乡村振兴示范村)，柳

叶湖管理区梁山村(乡村振兴示范村)等地,为当地企业、农民提供技术服务,事迹受到常德电视台和临澧电视台的报道。

## 六、党校工作情况

全年举办了两期(第 29 期、第 30 期)入党积极分子培训班,参训学员 898 人。同时,还组织了 323 人(预备党员、发展对象)参加了国家行政学院网络培训班学习。

# 宣传部工作总结

宣传部在学校党委和行政的正确领导下，坚持“围绕中心、服务大局、营造氛围”的理念，按照“内聚人心、外塑形象，增强政治意识的敏感性、政策解读的准确性、思想工作的及时性”的思路，重点做好以下几个方面的工作，较好的完成年度工作目标任务。

## 一、理论武装

加强安排部署。4月底，返校后第一时间制定《2020年工作要点》和工作清单，对全年工作进行部署的同时，对意识形态工作也做了具体安排，要求通过聚焦政治建设、思想建设、作风建设，教育引导广大党员干部加强党性锻炼，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的贯彻落实上，统一到年度各项目标任务的完成上。

坚持落实中心组理论学习制度。年初制定了《党委理论学习中心组2020年学习计划》，列出了12个学习专题。校党委至今组织理论中心组学习12次，其中两次是在线学习。中心组深入学习了《习近平在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济发展工作部署会议上的讲话》《习近平：全面提高依法防控依法治理能力健全国家公共卫生应急管理体系》等讲话精神；深入学习了《教育部高等教育司2020年工作要点》《湖南省高校党委网络意识形态工作责任制实施细则》《关于防范应对2020年高校意识形态领域风险的有关通知》《2020年政府工作报告》等精神。特别是9月份以来，把《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平教育重要论述讲义》、十九届五中全会思想等作为重点学习内容，集中学习讨论和个人学习相结合，持续推进读原著、学原文。

确保党组织和党员学习全覆盖。以主题教育为契机，紧密联系实际工作，精心组织实施，在学做结合上下功夫，将主题教育向纵深展开。即便

是在疫情期间，各级党组织也利用钉钉电话会议、QQ 群视频等平台开展“疫情期间，我能为学生做什么”“学习雷锋精神,助力疫情防控”等支部主题教育活动，实现党员教育学习无遗漏、全覆盖。2020 年，为各党支部和各部门配发《新时代面对面》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平教育重要论述讲义》等学习资料，人手一册，努力建设一支思想正、作风好、政治立场坚定的党员干部队伍。2020 年下半年，党校也把《习近平谈治国理政》第三卷纳入了第 30 期入党积极分子培训教学重要内容。

扎实推进教职工理论学习。年初制定了《2020 年教职工政治理论学习计划》，学校每周四下午全校不安排课程，设立为固定的理论学习时间，确保教师参加理论学习，做到全员覆盖、重点突出、务实有效。在设计学习内容时，在学习政治理论知识和提高专业理论素养中找到有效契合点，贴近教职工需求，主题涉及教学技能研讨、科研能力提高、学生思政教育等，真正做到学有所用。

## 二、思想政治教育工作

切实加强“马工程”教材建设。健全“马工程”教材建设和选用管理机制，制定教材建设、使用管理办法，强化了党委在教材导向和质量把关上的主体责任。成立学校教材委员会，加强对教材建设、使用的宏观管理、决策咨询和业务指导。6 月，学校对所有教材进行了全面认真的自查，确保所有使用的教材在政治立场、价值导向、意识形态等方面均符合要求。

完善思想政治教育活动体系。2020 年 5 月，学校出台了《关于推进“分阶段”大学生思想政治教育工作的意见》和《四德四爱主题教育活动实施方案》，根据学生的实际需要，将本科四年分为四个阶段，在每个阶段里分析存在的主要问题，并确立不同教育主题，充分整合学校的思想政治教育资源，规范各项教育活动，充分调动大学生自身的积极性和主动性，使思想政治教育成为大学生内在的自觉需求，提升思想政治教育的针对性、实效性、吸引力和感染力。10 月开始开展了《积极阅读 健康成长-2020-2021 学年读书活动》，通过举办读书活动、读书会、文化讲座等文化活动，弘扬主

旋律，传播正能量，通过积极的正面宣传，凝聚人心，引导师生增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，营造良好的政治舆论氛围。引导学生积极参加“青年大学习”，建立了由校团委至团总支再到团支部的三级联动学习网络，利用课余时间开展线上学习，通过多种形式学习，上通下达，层层监督，营造了比学赶超全员学习的良好氛围，自学习开展以来，我校团员青年学习人数始终排在全省前列。

积极做好疫情期间学生思想政治教育。在疫情防控工作中，学校有意识的将防控排查和理论宣教结合进行，占据主流宣传阵地。学校先后推送了教育部《战“疫”公开课》，组织师生收看了教育部、人民网联合举办的《全国大学生同上一堂疫情防控思政大课》，部署各系召开了“共抗疫情、爱国力行”线上主题班会，通过新闻视频和典型案例，教育引导师生深刻认识中国特色社会主义集中力量办大事的制度优势。利用各种网络平台，开展网上思政工作，积极开展“青年大学习”网上主题团课、“战疫有我，青春同行”网上主题团日等多种活动。

### 三、意识形态工作

加强安排部署。4月24日，学校召开党委会，总结疫情以来的意识形态工作，研判疫情下开学工作存在的风险点；10月20日召开党委会专题研究意识形态工作，研判下半年存在的风险点。

多措并举加强舆情应对。多层次、全方位地收集和处理网络舆情，积极地关注和解决公众反应的热点、难点问题。组建了一支由学校辅导员、班主任、团学干部等为主的舆情监测队伍，对网络舆情进行日常监测，主动撰写贴文，进行正面引导；制定了《2020年春季开学网络舆情监测管理与处置实施办法》《2020年秋季开学网络舆情监测管理与处置实施办法》，积极利用互联网宣传学校开学工作、有效引导网络舆论，妥善处置网上负面信息、为学校开学工作营造良好的网络舆论氛围，确保了安全顺利开学。开学后，继续利用主流媒体、学校官网、微信微博等多种平台，通过印发手册、线上培训、张贴宣传品等形式，加强疫情防控宣传教育，做好师生心理疏导干预，增强师生科学防控意识和自我保护能力。

#### 四、宣传报道

加强对外宣传力度。在《中国教育报》《新湖南》、红网、《常德晚报》重点宣传报道了学校教育教学中展现的良好精神风貌和感人的先进事迹等内容。8月中旬,《中国教育报》头版显著位置以“劳动教育为学生就业加码”为题,报道了我校加强劳动教育的经验,中国教育网、教育部官网进行了转载。全年在国家、省、市级党政门户网站和报刊发表文章 56 篇,加强了学校的正面宣传,做到旗帜鲜明、立场坚定的发声,引领主流思想文化在学校生根发芽,对外展示良好形象。

规范对内宣传工作。为使新闻宣传工作管理进一步制度化、科学化、规范化,5月下旬,学校发布了《关于进一步加强新闻宣传工作的实施办法》,明确各部门负责人为本单位新闻宣传工作负责人,明确了网站管理员职责,健全了信息采集编撰、审核上传和发布管理的高效机制,量化了二级单位新闻考核体系,提高了宣传的时效性和针对性,逐步形成学校网络大宣传的新格局。9月,根据实施办法,对二级网站进行了第一轮督查,各网站进行了整改和优化,版面设置、文稿和图片均得到了进一步优化。12月,又对学校的新媒体平台进行了新一轮督查,进一步规划学校的新闻宣传工作,加强意识形态引领。

加强宣传队伍培训。10月,为进一步加强学校新闻宣传队伍建设,提升新闻宣传水平,举办了2020年新闻写作培训班,宣传部、新媒体中心工作人员,学校新媒体平台的管理员和通讯员参加了培训。学校邀请了常德晚报、红网等媒体记者做专题讲座,从新闻的发现、新闻标题的选取、新闻写作的技巧等方面进行了深入讲解。通过培训,提升了学校宣传队伍的整体素质,增强了学校宣传队伍整体业务水平。



# 2021 年宣传工作要点

## 一、加强思想政治教育

强化中心组理论学习。围绕建设学习型党组织，深入推进理论武装工作。认真制定领导班子中心组学习计划，组织开展好政治理论学习和研讨，开展集中学习不少于 12 次。

推进“两学一做常态化”学习教育。结合学校实际，加强广大党员的思想教育和管理，积极引导党员干部学理论、学法规、学业务。通过组织各类党日活动，讲座培训，凝心聚力，提升全体党员的综合素质。

加强思想教育和舆论引导。加强社会主义核心价值观建设，加强中华民族伟大复兴中国梦宣传教育，加强民族观、宗教观、文化观教育，深化民族团结进步教育、感恩教育、法治宣传教育。积极组织校园文化活动、讲座、论坛等各类载体活动，进一步强化理论武装和正面宣传，唱响主旋律，弘扬正能量。

抓好形势政策教育。组织师生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、系列重要讲话精神，中国特色社会主义理论体系以及省、市会议文件精神等内容，提升和推动师生正确理解和自觉贯彻执行党的理论和路线方针政策。

## 二、做好校内校外宣传和舆论引导工作

始终坚持党管媒体原则，把握正确舆论导向，唱响主旋律，凝聚正能量，守好主阵地。加强网络舆情管理，及时全面准确掌握网络舆情动态，做好重大专项、重大突发事件舆情监测、预警、报告、处置的组织实施。加强网络信息管控，规范网上信息传播程序，严密防范网上意识形态渗透，牢牢掌控网络意识形态主导权。

着力抓好对内对外新闻的宣传报道工作。围绕学校工作中心和重要节庆日，精心组织策划，全方位跟踪报道学校组织开展各项重要活动，大力

宣传我校改革发展举措以及教学科研、党建思政、校园建设等方面取得的成效，及时宣传报道学校教育教学中涌现的好人好事和先进典型，积极配合相关部门做好各项重大活动的宣传工作，为学校的发展凝聚思想共识，营造良好的宣传舆论氛围。

### **三、认真做好意识形态分析研判**

按照意识形态工作实施办法，每学期召开一次专题会议，研究部署工作。及时掌握师生的思想动态，对意识形态安全状况进行动态调研分析，发现苗头要及时疏导，将问题解决在萌芽状态，消除负面影响，确保意识形态安全。

### **四、加强意识形态工作队伍建设**

强化师德师风建设，提高教师综合素质，发挥教师教书育人，立德树人的主导作用。充分发挥辅导员、学生党员为骨干力量的网络思政工作团队和信息员的作用，共同维护学校意识形态安全，为学校健康发展提供坚实的思想保证。

# 统战部工作总结

学校现有“知联会”和九三、民建、民进 3 个民主党派，皆为基层委员会，有民主党派成员 29 人，“知联会”成员 22 人。其中有博士后 1 人，具有高级职称者 8 人，有 21 名民主党派和无党派人士担任了学校高中层领导工作。现有省政协委员 1 人，市政协委员三人。有留学归国人员 20 人。学校党委加强了对党外知识分子思想政治工作的领导，积极探索民办本科院校新时代党外知识分子思想政治工作方式方法，取得了一定成效。

## 一、高度重视党外知识分子工作

一是加强了统战工作领导班子建设。学校党委 3 次召开专题会议研究统战工作，调整了学校统战工作班子，明确了学校统战工作职责和任务。二是完善了统战工作制度。在日常工作中，严格执行《中共湖南应用技术学院党委统战部关于进一步加强学校统战工作的意见》、《征求党外代表人士意见制度》、《向党外人士传达文件制度》等规章制度。三是进一步实施了“同心战略推进室”工作。使学校统战工作有了很好的抓手，为学校统战工作的有序推进提供了机制保障。

## 二、切实加强党外知识分子学习教育

一是指导党外知识分子积极开展政治理论学习。以政治建设为统领，着力加强政治引领、思想引领和共识教育，指导、组织各民主党派支部（支社）和党外教职工积极开展习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会会议精神的学习活动，对照工作实际，开展讨论，提高认识；结合学院即将迎接本科教学评估的事实，组织学习《教育部关于普通高等学校本科教学工作评估的意见》、《教育部办公厅关于开展普通高等学校本科教学工作合格评估的通知》、《对普通高等学校本科教学工作合格评估部分评估指标的调整通知》等，积极参与到《湖南应用技术学院关于进一步加强本科教学合格评估评建工作的实施方案》的执行操作中；学习中

国共产党党史，开展民主党派人士的历史使命讨论，不断增进党外知识分子对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同，进一步提高党外知识分子的政治素养。二是支持党外知识分子教学研究。积极支持党外知识分子认真做好本职工作，在各自的岗位上发光发热。知联会成员符赛芬主持了省级教改课题《基于课程思政的教学质量评价体系研究》、市级教改课题《常德文化旅游产业模块化发展路径研究》、分别参与了《“文化自信”背景下数字媒体艺术专业课程文化品格培育研究》、《产教融合推进地方应用型本科高校双创教育人才培养模式研究与实践》两项省级教改课题和《农旅融合模式下的新湖南乡村旅游文创产品设计研究》、《传统家训文化与高校思政教育融合育人路径探析》两项省级科研课题，发表论文六篇并荣获《实用新型专利：一种数字媒体播放用挂式音响》一项国家级专利；郭俊兰等民建会员在 CCTV 全国大学生英语演讲比赛中指导学生获专业组二等奖、业余组三等奖和团体三等奖，并发表论文《基于新信息技术的计算机英语》。

### 三、热情关怀党外知识分子工作和生活

一是为党外知识分子创造良好的工作环境。学校为民主党派支（社）和知联会设置了办公室，发放岗位津贴，提供活动经费，为民主党派和党外知识分子开展工作创造良好条件。二是及时帮助党外知识分子解决工作中的困难。校级领导都交结 1-2 名党外知识分子朋友，经常与他们谈心，关心他们的工作和生活，及时地帮助党外知识分子解决家属工作、小孩入学困难等问题，学校在 2020 年度新建了大量的教职工宿舍，解决了许多党外教职工的住宿困难的问题。

### 四、积极引导党外知识分子参政议政

学校有以齐淑兰副董事长为代表的一批优秀党外人士，学校非常重视这部分人的培养、使用和管理工作的。一是选拔优秀党外知识分子担任学校管理工作。提拔民进会员李璇旗担任学校校长，推荐他担任湖南省政协委

员、常德市政协委员，推荐民建党员周志伟、九三学社社员朱勇担任常德市政协委员。学校还任命九三学社社员李波为人事处处长，朱勇为设备处处长、教务处副处长兼学校实训中心主任，民进会员贺修裕为副校长，民主建国会支部主要负责人周志伟为设计艺术学院副院长，民主建国会成员郭俊兰为外国语学院副院长，知联会成员、无党派人士符赛芬为教务处副处长，无党派人士黄卫文博士、教授为农林科技学院副院长。共有 21 名党外人士担任中层以上骨干，占全校中层以上骨干总数的 23%。党外代表人士在我校教学科研管理中发挥了重要作用，为学校发展做出了重要贡献。符赛芬被授予 2020 年度湖南应用技术学院、常德市师德标兵称号。二是支持党外代表人士社会调研。9 月份九三支社全体社员参加了九三学社常德市委召开高校社员教师座谈会。12 月份九三支社和民建全体社员赴花垣县十八洞村实地调研；常德市政协委员、民主促进会会员、校长李旋旗和中国民主建国会学院主委周志伟，在常德市政协七届四次会议上提出了《关于规划建设常德艺术创作示范区的提案》，并已获得批复，园区建设也已纳入规划。校长李旋旗在湖南省学校文化建设促进会、湖南省教育报刊集团主办的“共抗疫情 爱国力行”优秀学校文化作品征集活动中，荣获一等奖。

### 五、大力支持党外知识分子发挥立德树人作用

一是支持党外知识分子捐资助学。民建支部 10 名会员与 13 名家庭经济困难、在校表现优秀的学生结成对子，进行“一帮一”的助学活动。民主建国会为外国语学院贫困生捐助了棉被。

二是支持党外知识分子继续办好“九三·同心班”。学校九三支社经常组织学生开展活动。

三是支持党外知识分子参与社会献爱心活动。在疫情期间，我校统一战线积极响应党中央号召和学校部署，积极参加抗疫宣传，积极防控，不信谣、不传谣，弘扬正能量。我校统一战线成员戮力同心、集智聚力投身学校疫情防控工作。作为民主促进会会员的校长李旋旗、知联会名誉主席

齐淑兰等迅速返回岗位领导防控疫情工作，全校统一战线人员也积极响应校党委统一部署，同心协力，以不同形式投身战“疫”，并积极捐款捐物，为学校 and 社区的防疫战役提供了物质和资金保障。

## 六、着力加强党外知识分子队伍建设

一是支持党外代表人士参加党内活动，增强组织作用。积极支持党外代表人士参加各自党派的活动，通过听取相关讲座，学习培训，提高思想认识和参政议政的意识与能力。二是支持民主党派发展新会员。在无党派教师，特别是青年教师中进行了宣传和讲解，鼓励更多的教职工加入民主党派。

## 七、当前存在的困难

1.为民办高校党外知识分子搭建更多的学习平台。我校是一所民办院校，党外知识分子队伍相对较弱，建议常德市委统战部为民办高校党外知识分子搭建更多的学习平台，让他们有更多的学习机会，提升政治素养，特别是新时代党外知识分子旗帜性人物的培养，充分发挥“一根头发”带动“一把头发”的作用。

2.为民办高校党外知识分子提供更多的参政议政机会。我校目前有3位党外人士担任了省市政协委员，他们认真工作，积极开展调查研究、参政议政，发挥了政协委员应有的作用。建议民办高校优秀党外知识分子担任省市人大代表和政协委员，更多的发挥党外知识分子参政议政作用。

3.为民办高校党外知识分子开展活动提供经费支持。建议通过设立研究课题的形式，既发挥了党外知识分子参政议政的作用，又帮助解决了开展工作的部分经费。

## 八、当前存在的问题

我校各学院党组织统一战线工作发展尚不平衡，主要表现在以下几点：  
思想认识尚未到位。有的单位对中央、省、市加强新世纪高校统一战线工作的意见学习不深，精神把握不透，对加强高校统一战线工作的重要

意义认识不足。

基本制度尚不健全。二级学院没有建立健全党的统一战线工作基本制度，缺少制度约束和保障机制。

统战知识尚有欠缺。有的同志，对党的统一战线认识明显不足，特别是对我党统战工作历史、统战工作对象、统战工作方式方法还不太清楚。

# 学生工作处（部）工作总结

学生工作处全面贯彻党的教育方针，落实培养社会主义建设者和接班人这个根本任务，坚持三全育人、五育并举，全方位引领学生思想、服务学生成长成才，充分发挥了大学生自我教育、自我管理、自我服务的主体作用，开展了一系列扎实有效的工作，取得了一定的工作成效。

## 一、多措并举，做好学生教育管理工作

1. 以理想信念教育和社会主义核心价值观教育为重点，加强大学生日常思想政治教育工作，引领学生成长成才。出台《关于进一步提升思想政治工作质量的实施意见》、《湖南应用技术学院构建思想政治工作体系实施方案》、《关于开展“分阶段”大学生思想政治教育工作的意见》等文件，成立课程思政工作领导小组和大学生思想政治工作领导小组，健全和完善思想政治工作体制。制定《2020级新生入学教育方案》，积极开展“适应大学新生活，树立人生新目标”、“爱我国防”、“征信知识校园行”“学宪法讲宪法”等活动，通过积极利用网络资源、建立学生工作QQ群等方式拓宽思想政治教育途径，有针对性地解决学生思想问题。

2. 以学风建设为抓手，整体提高学生学习的主动性，活跃学习氛围，提升学习效果。出台《关于开展学风建设月活动的通知》、《关于进一步深化学风建设月活动的通知》等文件，对各二级学院学风建设月活动提出了更加具体的要求，强化了可操作性和学风效果的可检验性。

3. 加强学生自我教育、自我管理和自我指导。制定了《学长班主任制工作条例（试行）》，试图发挥学生党员、学生干部的榜样作用。在高年级学生对低年级学生指导的同时，又提高了学长自身的组织能力和综合素质。

4. 做好学生安全稳定工作，为打造平安校园提供有力保障。学校高度重视学生安全稳定工作，下发了《关于进一步做好学生冬春季安全教育的通知》、《关于进一步加强“校园贷”风险防范工作的通知》、《关于做好2020



年暑假假期安全的告知书》、《关于做好 2020 年端午假期安全工作的通知》、《关于做好 2020 年防范非法集资宣传月活动方案的通知》等文件，相继开展了“禁止校园贷”、“消防安全教育”、“警示教育”等活动，安全工作扎实推进，不断加强学生安全素质教育，不断完善安全防控体系，进一步提高学生的安全防范意识。

## 二、提高学生宿舍管理水平

本学年进一步完善了宿舍管理制度，每天对各栋楼的寝室内务、卫生，进行检查考核公布。对不按规定时间起床、不搞卫生、赖床学生进行思想教育，以制度管人。张贴宿舍管理制度和宿管老师的工作职责，要求宿管老师督促学生加强学习，实现学生自我管理、自我服务的延伸。每月利用黑板报开展寝室文化、安全教育知识等评比活动，增添寝室文化气息。开展全校文明宿舍建设月活动，共评选校级文明宿舍 120 余间；严查学生晚归外宿，定期常态化组织学生宿舍安全卫生大检查，共组织宿舍安全检查 50 余次。周密部署假期留校学生工作，服务学生假期留校学习，确保学生假期安全。及时处理各种维修报修工作共计 248 次；做好宿舍搬迁和新生宿舍调整工作，顺利完成 2020 级 4000 余名新生入住工作。

## 三、加强对学生的心理健康教育 and 心理危机干预

本学年顺利完成 2020 级学生心理健康状况普查工作，对 3624 名新生的心理状况进行测试、数据筛查：一级问题学生 453 人、二级问题学生 568 人、三级问题学生 737 人。对一级问题学生进行回访，从而确定重点跟进学生名单，为筛查学生建立心理档案。共接待线下个体咨询 72 例，其中女生 48 例，男生 24 例，及时处理心理危机学生 5 人次；对心理危机学生干预及重点对象支持 5 人次，其中线上危机干预 1 人次，线下危机干预 4 人次。进行全校健康心理委员培训，全年共培训 4 次，参与人数达 416 人。

## 四、有序开展奖助学金工作

积极开展校内外奖、助学金评审工作，发挥资助育人功能。本学

年，评比各类奖学金 338 人次，颁发奖金 163.54 万元；评定各类助学金 4679 人次，发放助学金 941.86 万元；共认定家庭经济困难学生 4578 名（其中特困生 1698 名），有 2595 名学生通过绿色通道入学。此外，组织学生申请生源地贷款 2595 人，共计 2070.26 万元；补偿毕业生、在校生服义务兵役退役复学学生学费 169.58 万元，共计 90 人。

### **五、积极开展国防教育工作**

完成 2020 级 3807 名学生军事训练，启用教官 86 名，教官均来自我校的猎鹰中队。共评选出一等奖两个连、二等奖六个连，三等奖 32 个连，优秀辅导员 7 名，优秀教官 7 名，优秀学生标兵 7 名，优秀学生 400 余人。全体新生在短短的 15 天时间内接受中国人民解放军三大条例的训练，学习一些基本的军事常识，观看军事录像，参观国防教育室及校内宣传橱窗，了解一些国防常识和我校的学生管理制度。学会标准的军事化内务整理以及严谨有序的军事作风。选派了 3 名选手参加学校第四届“爱我国防”大学生主题演讲比赛。本学年从校内顺利入伍的义务兵 63 人，其中女兵 3 人，省内 22 人，毕业生 19 人。

### **六、重视建设，提升干部队伍综合素质**

制定《湖南应用技术学院专职学生辅导员考核定级实施方案（试行）》、《湖南应用技术学院辅导员工作考评办法》等文件，规范和加强对辅导员的监督考核，不断完善考核体系。安排各学院分组学习辅导员职业技能知识和岗位职责。组织开展我校第八届辅导员职业技能大赛，加强辅导员队伍专业化和职业化建设，进一步提升辅导员的职业能力。组织 5 名辅导员参加 2020 年湖南省高校辅导员岗前培训班。本学年共召开 6 次辅导员沙龙，进一步提升了辅导员对自身工作的认识，更坚定了大家的职业信念，增强了事业情感。

# 学生工作处（部）要点

## 一、指导思想

学生处将坚持以“德育为首、育人为本、注重实效”的教育工作思想，加强落实《湖南应用技术学院学生管理规定》。本着“教书育人、管理育人、服务育人”的宗旨，以素质教育为核心，切实抓好政治教育和常规管理，进一步拓宽德育空间，以学生健康发展为中心，提高学生综合素质，增加我校德育工作的针对性和实效性，形成蓬勃向上、文明、和谐、有序的校园氛围。继续发扬“讲团结、善协作、肯吃苦、甘奉献”的精神，以育人为本、学生安全为底线、以素质教育为主线的学生工作思路，强化教育管理。

## 二、工作思路

- 1、推动落实辅导员定级工作实施方案、推动学长制助理辅导员试行
- 2、学工系统全员联动，创新工作方式方法
- 3、加强学生日常行为习惯的教育管理
- 4、做好辅导员队伍的校外学习与培训工作
- 5、丰富校园文化活动
- 6、进一步加强学风建设，学生公寓安全管理
- 7、疫情防控常态化

## 三、主要工作

### （一）坚持以人为本，切实加强学生思想政治教育工作

坚持“以人为本、贴近实际、贴近生活、贴近学生”为原则，抓好学生的理想信念教育、爱国主义教育、公民道德教育和素质教育，教育和引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观，大力弘扬民族精神，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

以活动为载体，提高学生思想道德素质

为加强学生思想政治教育，学生工作处将和团委协同二级学院开展各种活动。

- ① 三月份，学雷锋爱心主题教育，植树活动，春季传染病预防
- ② 四月份，弘扬革命先烈精神，勇当时代弄潮儿主题活动，寝室文化艺术节
- ③ 五月份，心理健康主题活动，无偿献血活动
- ④ 六月份，禁毒宣传，毕业生系列教育活动
- ⑤ 九月份，勿忘国耻爱国主义教育
- ⑥ 十月份，户外体育活动，第二课堂，心理健康教育
- ⑦ 十一月份，冬季传染病预防
- ⑧ 十二月份，户外长跑活动，防艾宣传

### **(二) 突出素质培养，认真抓好学生管理工作**

- 1、完善规章制度，规范管理过程，提高工作效率
- 2、加强队伍建设，强化工作职责，提高工作能力
- 3、规范学生行为，强化文明言行，提高学生素质
- 4、培养劳动意识，优化校园环境，共创优美校园
- 5、加强安全教育，树立安全意识，提高安全出行
- 6、开展文化活动，提高综合素质，展示良好风貌

### **(三) 完善资助体系，提升资助育人效果**

做好 2020—2021 学年家庭经济困难学生认定工作，建立家庭经济困难学生档案，形成贫困生动态管理库。强化励志教育，帮助贫困学生解决心理困惑，以健康、积极的心态面对学习和生活，唤起学生奋发自强的内动力。

### **四、创新工作方法途径，提高心理健康教育工作实效**

1.做好心理健康教育。建立心理预警信息库,对预警学生心理访谈、跟踪和帮扶,针对重点学生,建立家校联合帮扶计划,帮助学生尽快走出心理困境;举行“新生入学心理健康宣传教育季”活动,开展新生适应、人际关系和学业规划等系列教育,帮助新生尽快转变角色,适应大学生活;以二级学院为重点,开展心理健康知识宣传,普及心理健康知识,提升心理求助意识;开展“六个教育”,感恩教育、生命教育、情感教育、适应教育、挫折教育、合作教育。

# 人事处（教师工作部）工作总结

在学校党委行政的正确领导下，在各单位的大力配合下，人事处紧紧围绕学校中心工作，解放思想，创新机会，强化管理，较好完成了本年度人才引进、人才培养、职称评审、社会保障、校院两级管理、制度完善等方面的工作任务，现简要总结如下：

## 一、加大人才引进力度，提供人才保障，确保学校各项工作高效运转

人才，是学校生命线，如果没有一支高素质的教职工队伍，学校要想取得健康、稳步、快速发展，无疑是一句空话，学校的发展，需要人才来支撑。本年度学校采用多种渠道、利用多种方式大力加强人才引进工作。一是参加大型校招双选会两场；二是对接智联招聘、高校人才网、湖南人才网、中国高校教师网等网络平台，广泛宣传引进人才，同时在学校网站上常年招聘。为了进一步加大人才引进的力度，做好人才引进工作，还安排专人参加了11月26日至29日由湖北省人才市场组织的“硕博汇”全国高校硕博研究生双选会，共收到简历38份，有意向来校工作20余人，已到4人与相关学院签署了协议。

全年共收到简历1200余份，引进各类人才325名，从岗位结构上看，专任教师120名，辅导员26名，行政人员41名，从人才层次上看，具有高学历的人员188名（其中博士6人），高级职称人员96名，占总引进人数的29%，行政人员占总引进人数12%，教职工整体素质逐步提高。各类人才的引进，为学校发展注入了新鲜血液。

## 二、加强员工培训，提高员工整体素质

在师资培训方面，学校坚持内部培训和外部培训相结合的原则，注重师德师风、制度学习、实际操作技能和专业技能方面的培训。

1.在内部培训上，侧重于师德师风、管理制度方面的培训。学校早在2018年就印发了《湖南应用技术学院关于进一步加强和改进师德师风建设

的实施意见》。通过对一系列文件的学习，大家提高了认识，教师的精神风貌焕然一新。今年8月底学校开展师德师风先进个人评选活动，下发《关于开展2020年师德师风先进个人评选活动的通知》，在全校范围内评选先进，共评选师德师风先进个人18人；今年8月24日至25日，我们对新进教师进行了为期两天的入职拓展培训，共计153人参加；10月份利用四个周末的时间为全体新教师组织了教师资格证的岗前培训，共计132人参加培训，为新教师能更快更好适应教育教学工作奠定坚实基础。

2.在外部培训上，我们侧重于专业技能方面的培训。共组织了125名教师参加了教师继续教育培训。推选省级青年骨干教师4人，参加“厚植爱国情怀 涵育高尚师德，加强新时代教师队伍建设”网络培训示范班5人。

### 三、建立考核机制，强化考核职能，充分发挥人事决策作用

根据文件精神和学校的要求，结合学校的实际，草拟了《湖南应用技术学院教职工评优评先项目及奖励暂行规定》、《湖南应用技术学院教职工宿舍管理办法》、《湖南应用技术学院“双师型”教师评定办法（试行）》《湖南应用技术学院2020年高层次人才招聘政策及计划》、《湖南应用技术学院2020年度高教系列（含实验技术）专业技术职称评审工作实施》等共十二个文件材料；草拟任职文件五份；另外还有《教师学历职称提升与培训管理办法》（试行）、《湖南应用技术学院青年教师培养管理若干规定》、《青年骨干教师培养对象遴选工作方案》、《主讲教师资格认定规定》等已草拟成文待发；撰写了《师资队伍十四五建设规划》、《2017-2020年度本科教学工作合格评估师资队伍建设自评报告》。

在强化考核方面，一是加强新聘员工在试用期内的考核工作。在人才引进上，严把“入口”关，在进人上坚持任人唯贤，从德能勤绩等方面进行严格的考察，把好关、选好人，切实当好领导的参谋。同时，充分尊重用人部门的意见，考察推荐时主要以各部门的考察意见为准，这样既体现了各部门自主选人、自主用人，减少了选人用人上的失误。及时跟进了解新聘员

工的工作表现和工作状态，及时反馈给相关部门和学校领导。

二是加强期末考核工作，年末组织开展了 2020 年度考核工作，为教职工职务晋升、工资调整、转岗、去留等人事决策提供了强有力的参照依据。8 月份起，我们又着手修订新的工资核算办法，9 月份正式实施，工作中不断创新考核办法，注重量化考核，从形式上分岗位进行考核，从内容上强化关键绩效指标的考核，力求考核更科学、公正。

#### **四、做好教师专业技术职务评定工作，完善学校内部专业技术职务评定和聘用制度**

1. 完成教师资格认定工作。经过审查，共有 85 名教师符合高校教师资格，已上报省教育厅评审。

2. 制定《湖南应用技术学院“双师型”教师评定办法（试行）》，共评选 41 名教师为校内双师型教师。

3. 制定《湖南应用技术学院 2020 年度高教系列（含实验技术）专业技术职称评审工作实施》、《湖南应用技术学院教师系列（含实验技术）专业技术职称申报评审基本条件》，完成 2020 年度高教系列职称评审工作，共 70 人参加职称评审。其中初级认定 12 人，讲师认定 17 人，讲师评审 8 人。推送 33 人参评副高职称。

#### **五、规范劳动关系管理，夯实人事基础工作**

员工入职手续办理、劳动合同签订、员工档案管理、员工信息资料建立健全、离职手续办理等一系列人事工作，逐步规范和完善，人事基础工作更加扎实。本年度，未出现一起人事纠纷，投诉现象也很少发生。在合同管理上，今年，我们共签订劳动合同 943 人，新签合同 327 人，真正做到人人有合同，规范了劳动合同管理。重新整理人事档案 550 余份，同时，在非全日制用工、特殊劳动关系用工方面，也全部签订了协议。

#### **六、抓好我校教职工医疗等社会保障及学生医保工作**

医疗改革涉及到每位职工的切身利益，一是认真填报全校教职工医疗



保险个人基本信息登记表及计算每位教职工个人、单位缴费情况。二是积极做好宣传工作,使大家了解职工医疗保险的有关政策。三是办理全校教职工失业保险有关事项等社会保障工作。2021 年度城乡居民医疗保险参保人数共 12788 人,其中学生缴费人数 12520 人,职工及家属缴费人数 268 人。为学生办理住院报销共 21 人次, 为学生办理门诊报销共 89 人次

## 七、积极做好 2020 年我校教职工履职考核工作

要正确地评价每一位职工, 需要有一套完整、科学的量化考核指标体系, 才能做到公正、合理。针对以往考核工作中存在的问题, 今年主要由各部门根据人员的岗位职责具体制定考核量化指标体系, 明确校领导和中层干部年终述职, 学校校领导在董事会会议和党政联席会议上述职, 党总支书记、直属党支部书记和二级学院院长, 职能部门主要负责人在党政联席会议上述职。中层副职在部门年终总结会上进行述职, 部门的年终会议邀请分管(联系)校领导参加。改变了过去“一锅煮”的做法, 将考核工作真正考出成绩, 考出差距, 充分地发挥广大教职工的积极性、主动性和创造性。

## 八、其它工作

1. 进一步完善了行政部门机构设置及部分干部考察、任命工作。对个别违纪人员分别作出批评教育、通报批评及解除合同等处理工作。此外, 在新进教职工接收、调动、请销假与离职管理、科室间协调等方面, 人事处各位老师也做了大量工作。

2. 认真细致地做好统计工作。在统计工作中,严格执行国家统计法规, 按照各项统计报表制度的要求, 准确、及时、全面地搜集、整理、汇总学校内外所需填报的各类综合统计年报和定期统计报表。

3. 完成了收集、核实各部门考勤及相关资料、核发全校教职工工资的工作。

4. 完成了全校教职工的社会保险及住房公积金的比例调整及相关工作。

5. 完成了教职工校内住房分配、管理及资产清查工作。
6. 认真完成了校领导交办的其他任务。

## 九、问题与措施

2020 年学校人事处工作存在的问题主要表现在教师结构上的不合理：高职称的教师大多在 50 岁以上，高学历的教师大多在 45 岁以下，一些工科类专业带头人大多在 60 岁左右等，结构还有待改善，学校师资队伍建设要不断探索和改进。另外，青年教师培养培训的力度要加强，教师队伍流动较大，需要采取多种办法留住人才、要引得进、生活好、留得住、顺利通过合格评估。

# 人事处 2021 年工作要点

2021 年，学校人事工作将紧紧围绕学校迎接教学合格评估工作的目标任务，以师资队伍建设为重点，进一步加大人才引进与培育力度，加强青年教师培养培训，持续深化人事制度改革，推进人事管理信息化建设，力争人事人才工作取得新成效。

## 一、加强应用型师资队伍建设和

1. 进一步加强师德师风建设。把好新进教职工师德考核关，做好教职工年度师德考核工作，将师德考核与年度考核、职称评审、评奖评优等工作紧密结合，举办教师节座谈会、师德师风报告会。

2. 完善教师发展中心，加大师资队伍建设各项工作力度，对照本科合格评估要求，扩充师资队伍数量，优化结构。

3. 按照上级主管部门要求规范做好职称评审各环节工作，进一步明确职称申报资格条件，加大申报人员资格审查力度，统筹考虑学科结构，扎实开展好 2021 年度教师系列职称认定及推送评审工作。

## 二、加大人才引进与培育力度

1. 落实好 2021 年人才引进计划，扎实做好教授和博士等高层次人才引进工作。规范做好各类岗位人员公开招聘工作，做好各类新进人员的报到、档案审核、住房分配管理与薪酬工作。

2. 按照要求做好上级和地方政府等各级各类人才项目申报工作。3. 调整并落实好引进和培养人才的相关待遇，规范人才项目的管理和经费使用。

4. 加强与地方政府人才办联系，做好常德市高层次人才引进工作。

## 三、加强青年教师培养培训

1. 完善落实教师培训相关制度，加大青年教师培训力度，做好新教师岗前培训工作，实施好青年导师制工作，建立教师培训人员名单库，统筹指导二级学院做好教师专业培训工作。

2. 加大青年教师培养力度，支持和做好教师在职攻读博士学位协议签订等管理工作，按培育计划落实选派教师赴国外相关高校进行访学。

#### **四、深化人事制度改革**

1. 开展新一轮机构设置调整工作，明晰部门主要职责。完善二级单位人员编制和岗位核定工作，制定各类人员岗位职责。

2. 推进校院两级管理实施办法制定工作，稳妥有序逐步推进管理中心下移工作。

3. 进一步完善并实施好学校工资改革分配办法，进一步规范津贴补贴等劳务费发放管理。做好全校教职工参加企业养老保险缴费核算结算等管理工作。

4. 加强劳动合同用工管理，适当调整提高工资待遇，做好劳动用工人员聘用、转岗、考核、社会保险办理等管理工作。

#### **五、提升人事管理水平**

1. 做好各类人事信息公开工作。充分利用网络信息平台，及时发布相关信息，加大对人事信息、规章制度、办事流程等信息的公开力度。

2. 加强人事管理队伍建设。加强学习和校内外调研，积极组织参加政策法规业务培训，加强廉洁自律教育，加强作风建设，提高服务意识。

# 计财处工作总结

计财处在学校党委会、董事会的正确领导下，坚持以习近平同志重要思想为指导，“努力在危机中育新机、于变局中开新局”，立足“服务教学中心工作，保证重点建设，科学配置资源，提高资金效益”的指导思想，紧紧围绕学校年度教学重点工作中，统筹兼顾、开拓进取和扎实工作，强调要以教书育人、培养人才为中心工作落实到各项决策部署和实际工作之中，并统筹做好疫情防控和学校发展工作、推动教育事业全面发展，圆满完成了本年度预期财务工作目标，为学校教育事业全面、协调、可持续发展提供了财力保障。现将 2020 年学年度财务决算情况报告如下：

## 一、财务状况

学校资产、负债和净资产总额的变化情况及原因分析：

### （一）资产状况

年末资产总额为 828,954,099.36 元，比 2019 年初增加了 35,22,984.18 元，其中：流动资产减少 14,811,831.30 元，非流动资产增加 49,532,815.48 元。

学校保证日常教学支出的同时，加大基础建设的力度，加大对教学设备的投入，改善了学校教学环境和硬件设施。

### （二）负债情况

年末负债总额为 149,698,506.87 元，其中：流动负债 14,811,831.30 元，非流动负债 817,129.2 元。

## 二、收支状况

学校收入、费用支出的变化情况及原因分析

### （一）收入状况

1 月至 12 月收入总额 184,131,072.97 元比 2019 年增加 27,414,817.08 元。其中包括：

提供服务收入为 167,930,514.36 元,财政补助收入为 10,148,200 元,捐赠收入为 1,520,000.00 元,科研经费收入为 1,197,621.36 元,其他收入为 3,334,710.24 元。

## （二）费用支出状况

1 月至 12 月费用总额 159,199,884.41 元

业务活动成本为 122,896,511.98 元,占支出总额的 76.74%。管理费用为 32,635,491.32 元,占支出总额的 20.96%筹资费用为 3,667,881.11 元,占支出总额的 2.3%;

本年度学费收入为 141,336,501 元,教学日常运行经费支出为 21,333,487.13 元,学生人数为 12651 人;其中:教学日常运行经费支出占学费收入总额的 15.03%,比 2019 年增长了 4.24%;生均年教学日常运行经费支出为 1686.31 元,比 2019 年增长 195 元,且随着教育事业经费的增长而逐步增长。

## 三、明确方向,健全财务管理制度

### （一）团结奋进、集中财力办大事

2020 年是艰苦的一年,也是奋进的一年,董事会有信心,教职员工有力量,本科教学评估为我校发展指明了方向,为了创造良好的教学条件,更好地改善办学设施,提高教学质量,全校师生鼓足了干劲;学校加强基础设施建设的同时进一步提高教职工待遇,我们在多方化解支出压力的同时,发扬艰苦朴素的作风,依靠勤俭理财,增加资金调度的宽裕度,集中财力办大事,保证教学质量,突出教学工作的中心地位。

### （二）多方筹资、确保教学大中心

学校根据人才培养的需要,根据政策制定措施积极筹措办学经费,体现出“以学生为本”的理念,强调对学生的指导和服务;始终把本专科教学投入放在首位,确保教学经费及时、足额到位,保证教学工作的正常运行,保证教学水平和教学质量的稳步提高,较好地满足了教学和人才培养的需

要。进一步健全财务管理制度，重视教学日常经费支出，把握好资金流向，落实教学质量和教学中心的经费保障政策与措施，使教学保障体系完备及教学基本条件建设较好，体现出对于学生培养的根本任务。

# 计财处工作要点

2020年，在校党委、校长的正确领导下，在校属各单位的大力支持下，计财处根据学校2020年工作要点，全处同志团结一致，扎实工作，克服困难，开拓创新，注重提升财务管理水平，积极推进财务会计工作规范化建设，加强预算管理，科学合理安排资金，努力增收节支，为学校持续健康发展做出了一定的努力，并取得了可喜的成绩。现将2019年实际工作总结汇报如下：

## 一、强化政治思想建设，以正确的理论指导工作

计财处将政治理论学习和思想建设放在重要的位置，一年以来，计财处全体工作人员认真学习和贯彻习近平总书记重要讲话精神，把校党委的各项指示和精神贯彻于具体的财务工作中，注重提高工作能力，强化服务意识，切实提升管理水平。

## 二、注重会计人员培养，以提高服务质量

计财处非常注重强化工作人员政治理论学习和业务知识学习，把学习作为一项主要工作来抓，所有会计人员需持证上岗，进一步提升学历和资格等级，会计工作人员政治素养、理论水平、服务意识和大局观明显提高，充分体现了“以人为本”的工作思想，得到了广大师生的好评。

## 三、积极组织收入，以确保教学正常运行

我校的主要收入是学费收入，今年学费收入通过与学工部及各学院紧密配合，加大催缴力度，经过共同努力，学费收缴金额1.61亿元，其他收入338.5万元，组织贷款3500万元；各类支出1.9亿元，其中教职工工资发放3683.07万元，助学贷款发放486.64万元，工作中做到认真、仔细，无差错。



#### **四、配合各个部门提供财务支撑，迎接各级各类部门检查**

计财处每年按例接受有关部门的监督和检查，税务部门，发改委，民办学校年度检查，年报审计，财政补助收入的使用情况等，配合教务处、评估办、保卫处、就业处等各教学职能部门提供各类数据支撑资料，学校各项工作有条不紊进行，圆满完成各项工作计划。

# 实训与设备管理中心工作总结

在学校董事会的正确领导下，在学院党政领导和全体教师的共同努力下，实验与设备管理中心全体教师能够全身心投入实验教学工作中，保证了实验教学工作的正常进行。

## 一、政治思想、工作纪律方面

按照本科教学工作水平评估的要求，各项工作积极开展，配合学校教学工作，准备各种评估材料，把实验实训教学的各项工作放在首位。严格执行学生实验实训纪律，加强对实验设备的维护与管理，认真完成日常实验记录，加强实验实训教学中师生的实验安全教育。牢固树立安全意识，及时排除事故隐患，杜绝一切实验教学安全事故的发生。切实加强实验中心内部管理，按制度办事，强调个性化服务，调动实训教师的工作积极性，做到职责分明，目标明确，要求具体。提高实验实训仪器设备的利用率与完好率，为学生开展实验实训教学提供可靠保障。

## 二、实验室建设方面

本年度实验与设备管理中心按照各学院实验室建设规划，学校投资 80 万元购买 200 套电脑更新了两个计算机实验室，更新了各教研室的办公电脑，提高了工作效率；投资 40 万元为机电工程学院建立了机电传动原理实验室和模具陈列室；投资 50 万为信息工程学院建设了嵌入式实验室和通信实验室；投资 30 万元为经济管理学院建设了电子商务实验室；投资 32 万元为外国语学院建立商务英语实验室；投资 100 万建立了互动教室和录播教室及演播室，投资 60 万元为农林科技学校建设遥感测绘实验室；投资 120 万元升级学校教务管理系统；投资 25 万元购买学校资产管理系统；投资 50 余万元升级东西校区的教学楼及各机房网络设备，根本上解决了学生上课时网速慢的问题，实验中心平时做好常规实验实训管理工作，如设备

的报修、实验室设备的维护和卫生工作等，实验室管理员认真制定实验室课程安排表，保证实验有序进行。进一步修订完善原有的实验室规章制度，严格管理耗材，认真保养设备，避免不必要的浪费，为学校的发展节约了资金。东西校区新动工修建教学楼 7 栋，建筑面积约 3 万平方米,大型整改整修 8 处，包括东校区培训楼、实训楼、教学楼、东校区超市、东校区教工宿舍、东校区 63 栋宿舍楼，所有整改整修工程在 9 月 10 日左右已全部完工。西校区路面改造 1 万 5 千平方米，施画道路标线 5000 余米，施画车位 350 个，新增的配电变电设备于 9 月 11 号投入使用。

### 三、存在的问题

实训与设备管理中心工作还存在一些不足，如多媒体教室的电脑、投影仪仍有部分老化，故障频出，还应加大下班的巡查力度，发现问题及时维修解决，实验室老师更要加强自身学习提高业务水平，提升教学辅导能力，要有一定的工作责任感和更好的为学生和教学服务的思想意识。对学生和老师提出的问题要认真对待并及时解决，充分体现为师生服务的意识。对于不能马上解决的问题要耐心地予以说明，全心全意为师生服务。在新的一年里，实验中心全体工作人员在工作中的责任心、工作能力及对待师生的工作态度将是我们加强管理和考核的主要目标。

# 关工委工作总结

在学校党委的统一领导下,以习近平中国特色社会主义思想和系列讲话精神为指导,坚守为党育人,为国育才,培养担当民族复兴大任的时代新人,积极发挥关工委作用,大力开展“全面小康,奋斗有我”,“五老”事迹的征文、微视频等作品竞赛活动,掀起宣传“五老”事迹,传播教育正能量,学习“五老”精神,谱写育人新篇章的良好氛围。

## 一、增强党性修养,发挥“五老”优势,在疫情防控中凝聚力量

面对新冠疫情,全校 487 名党员一马当先,率领万余师生齐心协力,防疫抗疫,严防死守,停课不停学、不停教,有条不紊地开展并完成了各项工作。

提高政治站位,带头响应号召。学校召开了两次党委会、三次党政联席会,除党委会议纪要外发出了 12 份文件,研究部署包括疫情防控在内的各项工作,解决线上教学等新问题。

1 月 26 日和 5 月 6 日,关工委协同党委宣传部、党委组织部通过网络平台、微信 QQ 群等向全体党员、师生员工发出了《积极行动起来自觉防控疫情》、《在疫情防控和教育教学中发挥党员先锋模范作用》的倡议书,号召党员干部率先响应党中央和国家的指示要求,从自我做起,严防严控,实行“三不”,展现了党员干部的政治担当和积极作为。

年初,在抗击新冠肺炎的紧要关头,全校师生党员,团结一心,共克时坚,带头抗击疫情,不论多少,人人捐款,共捐助爱心款 31776 元。党委副书记李少夫带头认捐 1000 元。艺术设计学院党总支副书记单炯,带领学生党员,主动请战加入抗疫一线社区志愿者服务队;连续 5 日工作,帮助缓解当地社区防疫工作量大、人手不足的问题。实现了在疫情防控中坚守初心,担当使命,师生党员全覆盖。

强化理论武装,分层部署,全面抓好政治理论学习工作。校党委坚持

落实中心组理论学习制度，多措并举，确保党员和非党员教职工学习全覆盖。

夯实思政教育，做好内外宣传。在疫情防控期间，积极做好学生思想政治教育。通过文件、通知、新闻报道、网络平台、微信群、QQ群等及时向广大师生传达学校疫情防控工作情况、延迟开学的举措、线上线下的教学布置、学生赴校与返程的安全、校园疫情防控后勤保障、毕业生就业等具体安排，推动全校思想政治教育落细落实，同时印发《关于开展“5.25”大学生心理健康教育月活动的通知》和《2020年上半年全校新闻宣传工作情况通报》。

围绕抗疫、教学中心，加强内外宣传力度。上半年以来，在省级党政门户网站发布正面宣传报道26条，在《新湖南》、红网、湖南教育网重点宣传报道了疫情期间师生的良好精神风貌和感人的先进事迹等，做到旗帜鲜明、立场坚定地发声引领主流思想文化在学校生根发芽，加强了学校的正面宣传，展示了良好的党建形象。

为使新闻宣传工作管理进一步制度化、科学化、规范化，5月下旬，学校党委发布了《关于进一步加强新闻宣传工作的实施办法》，明确各部门负责人为本单位新闻宣传工作负责人，明确了网站管理员职责，健全了信息采集编撰、审核上传和发布管理的高效机制，量化了二级单位新闻考核体系，提高了宣传的时效性和针对性，逐步形成学校网络大宣传的新格局。多措并举加强舆情应对。多层次、全方位地收集和处理网络舆情，积极地关注和解决公众反应的热点、难点问题。主动推行阳光服务，引导学生在学校阳光服务平台正确发声。半年来共接收到学生阳光服务平台咨询投诉150多次，相关部门均在一周内进行处理。组建了一支由学校辅导员、班主任、团学干部等为主的舆情监测队伍，对网络舆情进行日常监测，及时撰写贴文，进行正面引导。制定了《2020年春季开学网络舆情检测管理与处置实施办法》，充分利用互联网宣传学校开学工作，有效引导网络舆论，妥

善处置网上负面信息、为学校开学工作营造了良好的网络舆论氛围。

## 二、加强组织建设，整合有效资源，确保关工委活动开展

学校党委清楚地认识到关工委的重要性。要做好工作必须领导重视，加强组织建设。学校完善了关工委组织结构，委任了新的关工委领导。

在学校关工委协调组织下，大家集思广益进言献策，不遗余力。在充分发挥“五老”作用、做好“传帮带”上大做文章，将“五老”教师和青年教师结成“青蓝”对子，从爱岗敬业到业务理论和实践等各方面来帮扶，使得学校的一大批青年教师在业务上、能力上迅速成长，成为学校的业务骨干。今年下半年大力开展了“读懂中国”、“全面小康，奋斗有我”等主题教育活动，关工委专题研究竞赛活动方案，组织召开了党支部会议。布置“五老”竞赛活动有关事宜。各党支部和二级学院组织人员积极参与，创作人员通过对受访“五老”教师的调查走访，精心构思、选材新颖，共收到 30 个党（总）支部、7 个学院的 100 余篇征文作品、10 个微视频作品，经过学校专家评审，《落红不是无情物 化作春泥更护花》等四篇优秀征文作品、《引路人》等两个微视频作品获奖。将《落红不是无情物 化作春泥更护花》、《在实践教育的道路上不断探索前行》、《心系下一代 用至爱和忠诚托起明天的太阳》三篇征文，微视频《为学校发展助力 为学生成长倾心》推送到省关工委。还在学校员工微信群、学校管理微信群等各个工作群展播，广泛宣传学习。被采访的“五老”人数 15 人，主创团队学生 175 人，受益学生人数 1 万余人。引起轰动效应，师生点赞一片。

关心下一代工作是关系到建设有中国特色的社会主义和实现国家长治久安这一千秋伟业的大事，要把青少年培养成为发展先进生产力的推动者、先进文化思想的传播者、人民利益的维护者。关心下一代工作是时代赋予我们的神圣使命，在新的一年里，我校关工委全体成员将立足新起点，迈开新步子，使关工委工作再上一个新台阶。

# 工会工作总结

## 一、工会组织建设

工会直属湖南省教育工会直接领导，现有马克思主义学院、机电工程学院和党政工会小组 16 个。有工会会员 503 名，占全校教职工总人数的 58%。工会有专职和兼职工会干部 23 人、工会主席 1 人，兼职工会副主席 2 人，工会委员 6 人、工会小组 16 人。

## 二、教工思想教育

坚持政治引领，切实加强党对工会工作的领导，引领广大教职工认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神。始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

大力推进师德师风建设，引导广大教职工践行社会主义核心价值观，培育树立教职工先进典型，有力推动工会各项工作顺利开展。

## 三、维权及服务工作

落实学校教职工代表大会有关规定。11 月 13 日五届四次教职工暨工会会员代表大会隆重召开，李旋旗校长做了题为《推进内涵发展.打造特色学校》的工作报告。对工会工作提出了新的要求，进一步完善了教职工代表大会制度，切实保障了教代会职权的落实，积极开展文体活动，丰富教职工的文化生活。工会主席谢自强、工会副主席钟秋生、董事长李少夫、党委副书记刘孟初分别作了工会工作报告、提案工作报告和重要讲话。“双代会”共收到代表提案 56 件，符合立案条件的 53 件，已经解决和基本解决的提案 39 件，满意率 96%。

2020 年 10 月组织全校 512 名教职工到常德市第二人民医院进行了健康情况检查。关心教职工的困难，对家庭经济困难教职工给予困难补助，对患有重大疾病的教职工给予精神安慰和一定资助。三八妇女节、教师节、

春节等传统节日，为教职工发放慰问券和大米、红枣等慰问物资，增强学校工会组织的凝聚力和战斗力，有效推动了工会组织的各项工作。

#### **四、教职文体活动**

开展具有鲜明特色的文体活动，努力为教职工办实事做好事，组织教职工排球赛，参加学校田径运动会和户外拓展活动等。活动的开展缓解了工作压力，愉悦了身心，大家能以更好的精神状态投入到学校工作中，进一步增进了同事间的团结和友谊，增强了大家的团队意识和部门的凝聚力。



# 团委工作总结

## 一、思想政治教育

积极贯彻落实全国学联二十七大会会议精神。校团委组织学生会、团总支主要干部深入学习全国学联二十七大会会议精神并制定相应工作方案，分别组织学生分会、各团支部进行认真学习。并把“二十七大会”会议精神学习纳入到“青年马克思主义者骨干培养班”课程体系，学习成绩纳入到结业考核。

高度重视“青马工程”培养工作，出台了选拔、培养、管理制度机制并严格落实。选拔了 2000 名优秀学生参加 2020—2021 年度湖南省大学生青年马克思主义者骨干网络培训班的学习，参学率达 100 %。其中入党积极分子 648 人、团学干部 809 人、网络文明志愿者 543 人。选派校学生会主席叶芊芊同学赴韶山参加 2020 青马工程骨干培养班学习，顺利结业并取得良好成绩。

上半年学校团委按照团省委关于“青年大学习”工作部署，多次召开工作推进会，充分认识“青年大学习”主题团课对团员青年政治思想教育的深远影响。学校党委两次召开党政联席会，要求各部门、各学院积极行动，落实落细，按要求做好“青年大学习”的组织工作，并将此项工作纳入到年度思想政治工作考核。校团委每周星期四对学习完成率未达到 90%的团总支（支部）进行通报督促，党委同时约谈该学院党总支书记（院长）。校团委根据学习的情况以奖代补进行工作经费的发放。每期青年大学习完成率均在 90%以上，达到了团省委的工作要求。

## 二、校园文化活动

开展了清明祭扫英烈、网上红色故事会、爱国主义教育基地学习参观、观看爱国主义影片、“九一八”纪念活动、“南京大屠杀”公祭日、“诵经典颂中华”诗歌朗诵比赛、“家规、家训、家风”征文、“网上重走长征路”暨推动“四史”学习教育等活动，通过红色文化进校园，加强革命传统教育，增强团员

青年的爱国情感，弘扬和培育民族精神，有效推进了学校德育工作的深入开展。

持续推进“智慧团建”，新发展的团员及时录入系统，已经毕业的学生及时转出，全年新团员录入为 97%，学社衔接率为 94.8%，团支部对标定级率为 95.2%。校团委在 9—10 月对全校团员进行团籍注册，同时开展支部团员教育评议工作。各总支、支部结合自身实际，广泛开展不同形式的主题团日活动、团员大会、团小组会、支部委员会。

### 三、社会实践与志愿服务

与常德市博物馆、诗墙公园、市中心血站、常德经济开发区“双创中心”等签订了学生实践基地协议，学校定期组织学生到实践基地开展志愿服务、实习实训。校团委组织团员青年积极参加由常德市政法委、团市委组织的“众创平安、青春同行”助力平安建设行动。同时鼓励各学院根据自身专业特色与相关单位签订实习实训协议，让“成长服务”呈现校院二级联动的新趋势。学校对学生在思想成长、学术科技、校园文化活动、志愿服务与社会实践类等第二课堂做出了相应的要求。

疫情期间学校团员青年通过不同形式参加了家乡的抗疫行动，并向常德希望公益服务中心捐款 47652 元用于新冠肺炎防控。10 月份组织 200 名志愿者参加常德市为期一年的“情暖家庭、众创平安”志愿服务活动。今年 9 月、11 月份两次义务献血达 1523 人次，共计 501300 毫升。

### 四、学生会工作

学生会秉承“全心全意为全校师生服务”的宗旨，在思想引领、权益保护、校园文化、社会实践、志愿服务、创新创业、学术交流、自身建设等诸多领域不断创新，以实际行动切实服务广大青年学生成长成才，为学校的发展做出了积极贡献。同德杯校园辩论赛、校园文化艺术节、各种球类体育赛项、学生权益座谈会、绿植领养、CEO 营销挑战赛、小语种分享会、青春志愿者众创平安等活动影响深远，积极培养学生的实践能力及创新精

神，使学校充满生机与活力。

社团由学校党委领导，指派学工处副处长分管学生社团工作，同时由校团委负责业务指导，学校根据学生社团开展活动的情况进行经费的发放，保证学生社团活动的正常运行。

共有学生 12651 人，现有学生社团 46 个，占学生总数的千分之四，党委选派 30 名专职教师担任社团指导老师，“青年志愿者”、“橄榄枝”两个公益志愿类社团负责人、指导老师均为党员。

在党委的重视和全校各部门支持下，墨缘书法协会、交谊舞协会、英语协会获“第二届湖南省大学生社团就业创业能力挑战赛”百强社团，学校获“最佳组织奖”。

# 招生就业处工作总结

## 一、部门成绩

虽然受疫情影响严重，但在党委、董事会和校务会的领导和支持下，通过全校师生的共同努力，招生就业创业工作取得了不错的成绩。

（一）招生方面,本科计划 2798 人，录取 2796 人，到校 2775 人（不含参军 4 人），报到率 99.24%，专科计划 1016 人，录取 1016 人，到校 986 人（不含参军 5 人），报到率 97.04%，专升本录取 360 人，到校 338 人（不含参军 5 人），目前为止本科退伍复学 11 人，专科 2 人。共录取到校新生 4790 人。本专科到校总人数及本专科录取到校率均创历史新高。

（二）就业方面,学校有毕业生 2213 人，其中本科生 1235 人，专科生 978 人。虽然受疫情影响，企业减产停工情况严重，但学校初次就业率仍然达 80.39%，年终就业率达 92.4%以上。初次就业率高于省平均就业率。考研升学成绩突出，常德、长沙就业比例高，服务地方经济体现充分。

## 二、招生工作

1.出台了招生方案,传达落实教育部门有关政策、精神，并按方案组织实施招生工作。设计、印制了各种宣传资料协助招生宣传，印制招生宣传册 41800 本，招生宣传折页 65000 份，中职招生简章 20000 份，招生宣传海报 700 张，邮寄录取通知书 4065 份。

2、在湖南教育电视台做了专访宣传.组织信息工程学院、农林科技学院和湖南省教育电视台拍摄物联网工程、水产养殖学两个本科专业的专业解码（专业宣传片）。完善了招生信息网，并及时公布更新招生信息 78 篇。同时，参加湖南、贵州、四川、重庆、广东、安徽、新疆、山西、教育部阳光高考信息平台高考网络咨询会和湖南省教育博览会现场咨询会，网上、电话及现场咨询达二千五百多次。在湖南、贵州、四川、重庆、甘肃、广东等 12 个省份投放 2798 个本科招生计划，在湖南、贵州、安徽、河南、

四川、甘肃等 7 省投放 1016 个专科招生计划，完成全国普通高校招生来源计划网上管理,进行计划编制和计划核对工作。

3、顺利组织协调 2020 届新生报到工作，并完成招生差旅结算、报销，招生数据统计分析等工作。

### 三、就业工作

1、迎接就业创业工作“一把手工程”督查评估工作。撰写《就业创业“一把手工程”自评报告》。按评估文件要求和评估的 34 个观测点整理主材料 12 本，2000 多页，佐证辅助材料 20 多本。完成就业创业各种制度的完善、修订、补充，配合党政办公室做好评估专家进校的接待和现场服务工作。做好毕业生初次就业情况统计与监测工作。收集、核对、录入毕业生的就业信息，将就业佐证材料编号扫描存档，并收集毕业生的相关调查表等。在省就业系统和全国毕业生就业管理系统中每月上报三次学生就业去向数据，确保就业统计数据客观、真实、准确。按照教育部“四不准”的规定对毕业生就业数据进行全面审核，因受新冠疫情影响，截止 2020 年 8 月 31 日毕业生初次就业率为 80.39%，高于湖南省平均就业率（湖南省平均就业率为 79.24%）。组织我校 2213 名毕业生参加湖南省高等学校 2020 届毕业生微信实名认证（生源核验）及就业创业指导服务评价调研问卷，完成率达 100%，受到上级部门的好评。组织 1326 名毕业生参加湖南省普通高校 2020 届毕业生就业质量调研问卷，完成率达 59.9%（文件要求完成比例为毕业生人数的 30%）。组织 1200 名毕业生参加湖南省教育厅的微信就业核验。组织二级学院参加湖南省教育厅 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷，有 70 多家企业参与调研。帮助办理签订毕业生就业协议，发放毕业就业推荐表和学历证明等。给 1787 名毕业生办理了就业报到证。完成就业信息网网站的建设并做好完善工作，根据学校要求及时更新就业信息，共上传 90 条信息。完成 2020 届毕业生就业质量报告的编撰工作及就业满意度的各项调研。

2、完成年度春季网络视频双选会企业的报名、筛选、审核等工作。此次“空中双选会”共有来自全国 10 个省、市的 80 家单位，共发布招聘岗位近 2000 个，其中互联网、行政管理、计算机、软件、IT 服务、机械自动化、电子商务等与学校专业匹配度较高的岗位占比约 55%。11 月 20 日召开 2021 届毕业生供需见面会，有 181 家企业参会，为学生提供 6000 多个岗位，其中有 60 多家常德企业，达成就业意向及签订协议的有 900 多人。完成西藏、新疆内地招录 2020 届毕业生到基层就业的报名工作，有 3 名学生被新疆和田地委组织部录用。2020 年度校园招聘一次性活动补贴申报 12.3 万元。

3、完成湖北籍 2020 届高校毕业生求职创业补贴申报和发放工作，共 13 人，合计 1.95 万元。完成 2020 年“建档立卡”贫困家庭毕业生 59 人的就业帮扶工作，对这些学生实行“一对一”结对帮扶，精准推荐工作岗位数量不少于 3 次，保障有就业意向的“建档立卡”毕业生实现 100%就业。同时还组织 215 名学生前往深圳、苏州、重庆、成都等地勤工俭学。完成 2021 届毕业生 798 名学生求职创业补贴申报，其中符合城乡低保家庭申请的学生 27 人，符合残疾人申请的学生 13 人，符合建档立卡贫困家庭申请的学生 151 人，符合孤儿申请的学生 4 人，符合获得国家助学贷款申请的学生 603 人，申请求职创业补贴共 119.7 万元。

# 2021 年招生就业创业工作要点

(一) 完成 2021 年本科计划、专科招生计划及中职招生任务，做好招生工作方案，组织好招生有关的人培训，做好招生专业的确定、招生计划的投放，招生资料的印制，招生广告的投放等相关工作。确保 2021 年招生任务的完成，提高生源质量和到校率，保证各专业的平衡性和合理性。

1、召开招生工作委员会，做好高考录取改革后的专业计划编制，填报报志愿指导等方面的研讨与应对措施。

2、做好疫情防控下招生宣传工作的措施方案。

3、做好招生专业及招生专业计划数的统筹规划。

4、做好招生宣传策划方案，配合设计人员做好招生简章等招生宣传资料，联系做好专业媒体的广告宣传。

5、3 月底前做好招生方案。学校、各处室、学院要做好本部门的招生方案，招生老师也要做好招生方案。方案要确定招生区域及招生任务。4 月初确定招生团队，原则上只减少招生人数，不再增加；做好招生经费预算；整合各种资源，包括提前联系本地老师及学生。

6、所有招生老师要提前做好工作安排和调整，尽量不要影响教学和管理工作。

7、4 月上旬，召开招生动员大会，配合各二级学院，对全校招生专干老师进行全面培训，各学院要提前准备好培训资料、视频或 PPT。四月中下旬招就处做好计划投放，招生专业网上核定等工作。

8、4 月中下旬，各招生人员下到招生区域进行第一轮摸底宣传，回来后进行情况总结。

9、5 月份进行第二次下点或进班宣传，五月底进行汇总，各部门处室进行宣传总结。

10、6 月份，联系老师学生到校参观考察。网上、qq、微信咨询联系。

11、6月底7月初组织师生填报志愿，6月25日进行指导填报志愿培训。

12、7、8月份组织本专科新生网上录取、确认、征集补报志愿，根据抛档情况调整计划。

13、组织新生到校报到，安排好迎新工作。

14、做好本科教学工作合格评估的资料收集整理、制度建设、亮点特色归纳总结等各项工作。

(二)做好2021届毕业生的就业创业工作，按照《2021届毕业生就业创业工作实施方案》内容，组织举行大型招聘会及专场招聘会，广泛联系用人单位，开拓用人渠道，在疫情影响下确保初次就业率在90%以上。做好创新创业就业学院两门通识必修课程的教育教学教研各项工作，进一步提高教学质量和教学水平，加强基地建设，迎接2021年我校湖南省大学生创新创业孵化示范基地复评。

1、做好职业规划与就业指导、创业基础等课程的开设、师资的培训，教学计划的安排及教研教改等工作，申报省级《创业基础》双一流考课程。

2、切实做好大学生创新创业孵化基地的建设，落实创业项目申报。

3、创新创业就业学院要认真组织全国大学生互联网+创新创业大赛，积极参加大学生“挑战杯”大赛，青创大赛、黄炎培职业规划大赛等。

4、组织好寒暑假勤工俭学及学生的实习实训。

5、完善创新创业就业学院各项制度，加强创新创业就业学院制度及网站建设。

6、做好创新创业就业学院的教学安排工作。

7、完善归档各种教育教学资料，规范教学。



# 教务处工作总结

教务处全体工作人员在校董事会、党委、行政的正确领导下，以本科教学工作合格评估为契机，围绕规范教学管理、深化教育教学改革、加强专业与课程建设、提升人才培养质量，兢兢业业地开展工作，较好地完成了各项工作任务。

## 一、注重内涵发展，加强专业与课程建设

1. 以培养技术技能型为主的应用技术类人才为目标，进一步完善人才培养方案

一是设置六大模块的专业必修与选修课程；二是将第二课堂纳入人才培养方案；三是通过在选修课程中增加考证课程的方式，实施“学历+学位+技能证书”培养模式，提高学生就业竞争力。

2. 以课程建设为基础，促进专业内涵发展

向省级部门申报 15 门 5 个类别的一流课程项目，已完成线下一流课程的评审与申报。

3. 以一流本科专业建设为抓手，加强专业建设

组织相关学院(部)积极申报“机器人工程”、“数据科学与大数据技术”、“动物科学”3 个本科专业；水产养殖学、环境设计等 5 个专业立项校级一流专业建设点；环境设计、机械工程专业两个基地被认定为省级创新创业教育中心。

## 二、在学籍管理和考务管理工作中，坚持原则，秉公办理

1. 学籍管理：

学校组建“630 专项行动”专班，对信息管理平台反馈的七批数据进行核查与更正（共计 2584 条），并向教育厅上报 40 期 630 专项工作简报。

2. 考务管理：

按照考试管理办法，完成各项考务工作，并配合教育部考试中心，做

好全国大学生英语等级考试等组考工作。

### **三、多举措应对疫情，全力做好线上教学工作**

#### **1.认真制定方案，确保线上教学有序开展**

根据省教育厅疫情防控要求，2月2日，起草《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间教学工作的通知》，2月3日，组织第一次远程视频会议，会议由李敏主持，对教学工作进行布置。并先后出台《湖南应用技术学院新型肺炎疫情防控期间教学工作方案》、《湖南应用技术学院开学教学工作方案》以及《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间我校教学工作的通知》、《关于疫情防控期间网络教学工作的几个问题补充通知》、《关于疫情防控期间进一步加强网络教学工作的通知》等文件，确保“停课不停教、停课不停学”。

与中国大学 MOOC、智慧树、学堂在线等多平台达成合作协议，搭建适应不同类型课程的网络教学平台。

#### **2.加强督导，确保在线教学质量达标**

### **四、开展自编教材立项评审工作，规范教材和教辅材料**

根据湖南省教育厅《关于开展首届全国教材建设奖推荐工作的通知》，学校组织评选与申报，推荐王红兵等老师编写的《广告设计》参加省级评审。本年度把《习近平总书记教育重要论述讲义》作为重点思政教材，开设必修课程。

### **五、进一步加强实践教学工作，提高实践教学质量**

一是以科研为抓手，推动学生实践能力提升。学校共立项推荐省级大学生研创项目 31 项，国家级研创项目 15 项。

二是根据人才培养方案，开足开好实验课程。本学年本科生共开设含实验的专业课程共计 170 门，其中独立设置的专业实验课程 18 门。

三是规范管理学科竞赛过程。下发《关于加强大学生学科竞赛组织和培训的通知》，制定《湖南应用技术学院大学生学科竞赛管理办法》。

四是狠抓毕业设计（论文）质量。修订《毕业设计（论文）工作手册》，评选出校级优秀毕业设计（论文）28项。

## **六、开展教学研究，深化教学改革**

多措并举，努力提高教师教学水平，提升人才培养质量。

### **1.竭力指导项目，组织和实施全校的各类教学改革**

组织教师深入开展教学改革研究，共立项教研教改课题52项，其中省级教改课题18项，校级教改项目34项。立项省级课程思政项目12项，校级重点课程思政项目12项，一般项目13项。共有29个教研教改项目通过学校结题验收，19个项目通过中期检查。另外，指导大学生创新创业训练计划项目申报，15项立项国家级双创项目，31项立项省级双创项目，校级立项79项。指导29个大学生双创项目通过学校结题验收，56个项目通过中期检查。

### **2.反馈教学信息20余次，处理教学差错1人次**

### **3.进行教学经验交流，提升教学水平**

4.举办教学竞赛活动和教学观摩活动，进行参赛教师培训与讲座活动以及教育教学经验交流沙龙。

## **七、除学校常规工作外，较好地完成其他工作**

### **1.制定教学管理规章制度，提升管理水平**

修订《湖南应用技术学院学籍管理实施细则》、《湖南应用技术学院学士学位授予工作细则》等文件十余个，新制定《湖南应用技术学院〈关于加强应用型人才培养若干意见〉》、《湖南应用技术学院本科生第二课堂管理办法》、《湖南应用技术学院开放式网络和跨校选修课程学分认定管理办法》、《湖南应用技术学院本科生专业辅修管理办法》、《湖南应用技术学院本科专业设置调整基本原则》等十余个教学管理制度。

### **2.聚焦合格评估，全面开展迎评工作**

一是以评促建；二是以评促改；三是材料收集。

3.对接省厅工作，完成省教育厅布置的各项任务

### 【教学与人才培养】

#### 一、教育教学、教师发展

积极开展教研活动、组织教学竞赛，推动教学方法与手段的改革。举办“课堂教学质量提升”主题活动，组织教师总结课堂教学经验，进一步规范和提高教师课堂教学、实践教学、课程考核和毕业论文指导水平，引导教师面向企业生产、经营、管理一线开展技术服务，深化校企合作。

加强科研，社会服务能力得到提升。一年来，学校共立项常德市科技创新发展专项项目、常德市社会科学成果评审委员会课题、常德市科协学会服务能力提升计划项目共 45 项，发表培养应用型人才和服务地方经济的论文 10 余篇，相关软著专利 60 余项，学生发表服务地方经济相关文章 20 余篇。

本年度学校共立项教改项目 52 项，其中省级教改项目 18 项，校级教改项目 34 项。

完善质量监管，保证教师课堂教学、实践教学质量。在举办的校级课堂竞赛中获奖 20 人，其中一等奖 3 人，二等奖 5 人，三等奖 7 人，优胜奖 5 人。

#### 二、人才培养质量

按照“立德树人，强化能力培养”的专业人才培养要求，将学生专业能力的培养与企业技术标准、行业资格认证相衔接，学生知识和能力得到系统化训练，并在基础能力和专业能力上形成特长，具备与相关工作匹配的专业能力。

一是以赛促学，提升学生专业能力。通过完善奖励机制，健全管理制度，进一步提升学生专业能力。在湖南省教育厅举办的大学生学科竞赛中获奖 33 项，其中一等奖 4 项，二等奖 11 项，三等奖 16 项，组织奖 2 项。包括第十一届湖南省大学生广告艺术大赛一等奖、第一届湖南省大学生风

景园林学科竞赛一等奖、第二届湖南省大学生智能导航科技创新大赛一等奖、第一届湖南省大学生智能导航科技创新大赛二等奖、湖南省第五届大学生现代物流设计竞赛二等奖、湖南省大学生电子设计大赛二等奖、湖南省大学生英语演讲比赛团体奖等。通过学科竞赛以及与专业相关的第二课堂活动，学生的基础能力、专业能力、实践能力、个性发展得到较大提升。

二是以鼓励科研为抓手，提升学生研创能力。在《湖南应用技术学院本科生第二课堂管理办法》等文件中，明确了学生参与科研、发表论文按可获得相应学分。制定了《湖南应用技术学院大学生研究性学习和创新性实验项目管理办法》，鼓励学生申报研创项目。学生主持国家级、省级、校级研创项目共 79 项。其中国家级大学生创新创业项目 15 项，省级大学生创新创业项目 31 项，校级大学生创新创业项目 33 项。

三是多举措鼓励考研，提升学生学历与专业素养。2020 年农林科技大学的考研录取率为 85.4%，机电工程学院的考研录取率为 50%，外国语学院为 9%，设计艺术学院的考研录取率为 10%。

### 三、本、专科教育

目前，学校办学以本科教育为主，专科教育为辅，兼顾继续教育。在学科、专业设置上确定了以农科为特色，工、管为主体，农、工、管、经、文、艺、医等协调发展的学科专业体系建设思路。学科专业建设不断取得新进展，“林学”学科获批省级双一流应用特色学科，水产养殖学、设计学、机械设计制造与自动化、行政管理学和计算机应用技术 5 个学科列为校级重点建设学科；英语、汉语言文学、马克思主义理论等 3 个学科列为“十四五”校级重点培育学科。“园林”专业获批湖南省“十三五”综合改革试点专业；“园林”、“水产养殖学”、“行政管理”、“机械设计制造及其自动化”、“环境设计”等 5 个专业立项为校级一流专业建设点。《园林设计初步》、《大学计算机》、《摄影基础》等 11 门课程立项为省级一流课程，《装饰识图与制图》、《电工电子技术》等 13 门课程认定为校级一流课程。

## 1、远程网络教学

疫情期间开设网络远程课程教学,全校共有 371 名教师参与线上授课。共开出在线课程 313 门, 1683 门次。其中, 使用已有网络课程资源 1300 门次, 共开设直播课程 383 门次, 直播课程占开设总课程门次的 22.75%。全校 1 万余名同学参与线上学习与在线答疑, 根据学校每周网络教学情况统计周报反映, 每周 95%以上的课程到课率在 90%以上, 绝大多数学生能积极参与线上学习, 并参与课堂互动, 认真完成作业。

## 2、一流课程建设

向省级部门申报 15 门 5 个类别的一流课程项目, 完成线下一流课程的评审与申报。11 月份, 与中国大学慕课签定了合作协议, 第一阶段, 建设能容纳 50 门课程的在线教学平台, 完成平台培训, 12 月正式投入使用。

## 3、一流专业建设

根据学校专业发展规范, 组织相关学院(部)积极申报了“机器人工程”“数据科学与大数据技术”“动物科学”3 个本科专业, 其中“数据科学与大数据技术”经省教育厅评审, 被呈送教育部审批。在已有专业中, 遴选一批有一定基础的专业进行重点培育, 其中水产养殖学、环境设计等 5 个专业立项校级一流专业建设点; 在创新创业就业学院、设计艺术学院和机电工程学院的周密准备下, 环境设计、机械工程专业两个基地被认定为省级创新创业教育中心。

## 4、教学教研活动

### (1) 举办三场教学竞赛活动

6 月份举办省级课堂教学竞赛及信息化教学竞赛校级选拔赛, 择优选送 5 名选手参加省级竞赛。10 月份, 举办青年体育教师课堂教学竞赛活动, 推选向灏杰、何晗两位老师参加省级竞赛。11 月份, 以“人人过好教学关, 精心培育优质课”为主题, 举办全校教师教学竞赛活动。决赛聘请校外专家担任评委, 全过程采用现场直播的形式, 直播观众达到 2000 余人, 互动留

言 300 多条。

#### （2）举办两场教学观摩活动

从教学竞赛获奖选手中，选取了两名有一定代表性的老师，担任观摩课的主讲，来校工作三年以内的青年教师都要求参加观摩课活动。集他人之长，补自己所短，教学观摩活动，为青年教师们搭建一个展示风采、交流探讨的教学平台。

#### （3）举办参赛教师培训与讲座活动

聘请省级教学竞赛专家评委颜君彪教授，给参加竞赛的老师进行培训，让老师们了解了竞赛流程与要点、评分指标、教学要求等，提前备战 2021 年的省级课堂教学竞赛。

#### （4）举办三场教学沙龙

三场沙龙分别由经济管理学院、农林科技学院、文化传媒学院承办。各学院多次邀请省内外知名教授来校进行座谈，与老师深入沟通与研讨。

# 教务处工作要点

**1. 进一步健全教学管理制度，规范教学管理与教学行为，提升人才培养质量。**

(1) 修订《湖南应用技术学院教学差错与事故认定处理办法》，《湖南应用技术学院教学工作规范》等教学管理制度。

(2) 制定《湖南应用技术学院本科课程建设标准》、《湖南应用技术学院本科课程管理办法》、《湖南应用技术学院专业建设管理办法》、《湖南应用技术学院美育教学实施方案》、《湖南应用技术学院劳动课程实施方案》等教学管理文件。

**2. 加强专业课程建设，增强教学改革研究实效，培育教学成果**

(3) 完成 2019 版本科专业人才培养方案必修课程和专业限选课程的教学大纲（实验、实习）修订。完成专科人才培养方案的修订和教学大纲的制定。

(4) 支持各专业做好实践教学基地、专业实验室建设，为专业建设打下良好基础。

(5) 组织各二级学院开展一流课程、一流专业建设研讨会，聚集全校力量，狠抓专业与课程建设，争取到 2021 年，省级一流课程达到 18 门左右，一流专业 2 个以上。

(6) 出台课程评价标准，开展课程星级评价活动，并将课程思政纳入评价指标体系，贯彻“以本为本”、“四个回归”，落实立德树人根本任务。通识课程、学科基础课程、专业核心课程都应达到合格标准。五星课程评选 10%，四星课程评选 20%，按标准评审，宁缺毋滥，打造“金课”。

(7) 从 2018-2020 年的省级教改课题中，遴选部分有培育价值的课题，进行整合、补充、建设、宣传，争取获得省级教学成果奖二等奖零的突破。



### **3. 进一步加强教师课堂教学竞赛和大学生学科竞赛管理，提高竞赛水平，提升学校社会声誉**

(8) 继续狠抓教师过教学关工作，教务处联合评建处及各教学学院，对教学评价较低的老师，加大帮扶力度，从以往的听课变为磨课，直到达到教学要求为止。

(9) 通过组织教学竞赛、说课竞赛、信息化教学研讨、课件制作培训等一系列教学改革研究活动，加大对优秀教师及优质课的打磨，通过不断优化、不断改进，争取 2021 年，省级课堂教学竞赛能实现一、二等奖的突破；

(10) 全面促进学科竞赛的发展，用好教学工作奖励机制，加大参赛学生培训力度等措施，进一步提高学科竞赛获奖等级和获奖数量。

### **4. 按专业发展规划，在现有专业基础上，继续申报新的本科专业，进一步打造专业集群。**

(11) 合理进行招生专业动态调整，根据学校发展需要申报新办本科专业，调整专科招生专业和招生计划。

### **5. 全力以赴，备战合格评估**

(12) 根据合格评估要求，进一步加强教学环节管理，规范教学文档建设。注重教学资料的收集与整理，并加强对各学院教学资料的统筹。

(13) 重点加强对实验（实践）教学的督查。通过加强教学条件建设，逐步达到合格评估要求。

### **6. 优化和培训教务管理人员，提高教务管理水平。**

(14) 开展教务管理人员专项培训活动，提高业务能力和服务师生水平。2020 年下期以来，各教学学院、教务处教务管理人员变动巨大，新手占到 80%以上，有的学院教务干事全是新手，一切得从零开始。我们将从日常教学运行到学籍成绩管理、从新生入学注册到毕业生资格审查，对涉及教学管理的各业务流程、工作要求进行全面培训，使教务管理人员的素质、

业务能力和政策水平有根本的改变。

## **7.提高教学管理信息化水平**

(15) 加强教学信息化建设，教务系统升级换代后全面投入使用，提高教学管理效率。建立网络教学平台，建设试题库系统，打造泛在学习环境，为师生提供全天候全方位教学、学习环境。

# 评建处工作总结

围绕学校应用型本科办学目标，推进教学质量保障体系的系统建设，完善校院两级教学质量监控与督导评价体系，建立了学生信息员队伍，通过教学督导专家日常督导与检查，充分发挥“督”与“导”的多重作用，学生信息收集与反馈，有效促进了教师教学水平和教学质量提升。

## 工作实绩

1.成立校督导专家委员会。完成校院两级教学质量监控与督导评价体系，制定了《教学督导专家听课反馈制度》，规范教学督导职责，发挥教学督导工作启发、引导、激励作用，促进教师成长。

2.组建学生教学信息员队伍。建成学生信息员监控组织，由7个教学学院共推选学生教学信息员227名，校级14名，院级信息员213名。制定了《湖南应用技术学院学生教学信息员制度实施办法（试行）》、《湖南应用技术学院学生教学信息员奖励制度》，实施学生信息员意见整理收集和反馈机制，共收集有效信息122条，整改119条，促进了教学质量监控信息收集与反馈改进的顺利开展。

3.强化本科教学过程管理。加强常规教学督导工作，组织督导工作研讨会、建立督导意见整理收集和反馈机制，改革本科教学检查方法，以常规检查和专项检查相结合，开展期初、期中、期末三段式校院两级教学质量监控，2020年由校领导带队的开学教学巡视，共涉及7个教学学院，199个教学班。校院两级督导完成听课课程459门次，涉及250位教师，组织教学文档检查3次，先后发布教学检查通报2次，强化了对教学环节的有效督导。开展教学学院试卷、毕业设计（论文）专项检查，对发现的问题，督促相关二级学院加快整改。

4.构建多元化教学质量评价体系。

（1）以教学质量评估提升教师教学能力水平。每学期组织对教师教学

态度、教学内容、教学能力、教学方法与教学手段、教学效果五个方面的全面评价，由“教学学院同行评价、督导专家、学生网上评教”三方组成，公布评价结果，通过良性的信息反馈系统，迅速、准确地向各教学学院和教师本人反馈信息，形成教学质量持续改进的闭合环路，达到持续提高教学质量的机制和环境，2020 年全校 7 个教学学院测评成绩前 20%教师共 105 名。

(2) 以专业与学士学位授权评估自评带动专业建设。以自我评估为重点，以开展学士学位授权评估专业自评为目标，促进人才培养方案落地执行，推动专业与课程建设。一是评价标准化。以国家本科专业教学质量标准为基本准则，认真做好专业建设评价、课程建设评价、实验教学评价、实习实训工作评价、毕业论文（设计）工作评价、加强各个环节的督导与检查，形成良好的专业评价氛围。二是评估常态化。以专业评估时间为节点，定期组织专家进行现场检查、走访调查、交叉评审等多种形式进行专业建设情况进行全方位评价，形成了富有特色的常态化自我评估制度。

(3) 以本科教学工作合格评估自我评价促进学校教学工作上台阶。以本科教学工作合格评估为契机，全面开展校内自我评价，学校建立了以学院（部）教学工作评估为主要内容的自我评估小组，依照评估指标体系主要内容，全面推进专业自我建设、自我发展和自我完善，规范人才培养体系，明晰专业建设方向，开阔专业建设思路，确保了人才培养质量，注重师生对教学工作的评价，注重学生学习效果和教学资源效率的评价，注重用人单位对人才培养质量的评价等，通过全方位的自我评价，促进学校教学工作上台阶。

# 科技产业处工作总结

在校董事会、校党政的正确领导下，在各学院、各部门的大力支持与配合下，科技处牢固树立为广大师生员工服务的理念，创新工作思路、强化内部管理，在科研项目管理、学科建设、科研团队建设、产学研合作开展等方面均取得了一定的成绩，现总结如下：

## 一、做好各级各类项目申报与结题工作

先后完成了湖南省科技厅、湖南省教育厅、湖南省社会科学评审委员会、湖南省哲学社会科学规划基金办、湖南省教育科学规划办、湖南省教育科学工作者协会、常德市科技局、常德市社会科学评审委员会、常德市科学技术协会等主管部门组织的 40 次项目申报，申报范围涵盖：教育部协同育人项目、湖南省高新技术产业科技创新引领计划项目、湖南省重点研发计划项目、湖南省教育厅科学研究项目、湖南省社科基金教育学专项、湖南省社会科学成果评审委员会课题、湖南省教育科学研究工作者协会科研课题、常德市科技创新发展专项项目、常德市社会科学成果评审委员会课题、常德市科协学会服务能力提升计划项目等。本年度累计受理、报送 210 份各级各类项目申报材料，其中 114 个项目成功获批立项。

督促各类项目保质保量结题。除根据各项目主管部门要求及时组织项目结题外，还于 6 月和 12 月组织了两次集中的科研课题结题。年度累计受理 54 份项目结题申请，其中 35 个项目顺利通过结题验收。

## 二、组建科研团队

为更好地为常德市经济建设和社会发展服务，有效整合学校现有资源，学校在全校范围内多次组织召开研讨会，根据各学院实际情况，组建了“机械设计制造及自动化”等 31 支科研团队，为各类项目的申报及服务地方经济提供了支撑。

### **三、深化校政、校企合作，提升服务区域经济能力**

为深化校企产学研工作，推进企业科技创新，助力企业做大做强。学校积极促进农林科技、设计艺术等多个学院和西洞庭、高新区企业对接，先后和常德国家高新区、常德国家经开区、常德国家农业科技园区、常德市郑太农业发展有限公司、湖南粤港模科实业有限公司、湖南达诚教育管理有限公司、临澧县百媚艾叶种植专业合作社等单位签订产学研合作协议，为产学研深度合作奠定了基础。

### **四、院士指导工作，营造良好学术氛围**

10月29日，中国科学院院士、发展中国家科学院院士、军事科学院原副院长贺福初一行来到我校。他们一行实地考察了校园及实训基地、各专业的实验进展与成果。贺院士表示，学校发展速度很快，办学成就显著；同时也为我校的发展指明了方向，即学校要主动感知未来需求，进一步凝练“小而精”的办学特色。

学校还先后邀请了常德市科技局、常德市科技情报研究所、常德市社科联、湖南文理学院等有关行政主管部门和高校专家来校开展学术讲座及申报指导，场次累计45场，为我校教师提供了学术交流的机会，老师的科研积极性大大提高。

### **五、学科建设工作稳步推进**

开展了5个校级重点建设学科的中期检查工作和校级重点培育学科申报评审工作，各重点建设学科总体进展良好，均取得了一定成果。其中，“计算机应用技术”和“设计学”学科总体建设进展突出，经学术委员会评议，对“计算机应用技术”和“设计学”学科追加了15万元的建设经费。并新增了“英语”、“汉语言文学”和“马克思主义理论”三个“十四五”校级重点培育学科，给予了40万元的建设经费。

### **六、科研制度不断完善**

为鼓励教师从事科技开发与技术服务，承担横向课题，加速科技成果

的转化，规范我校横向项目管理，学校出台制定了《湖南应用技术学院横向项目管理暂行办法》，并全程指导横向项目的免税发票开具等工作。首次登记备案了 2 个有经费进账的横向项目，入账经费 12.6 万元，起到了良好的示范作用。

为营造浓厚的学术氛围，规范学术讲座活动和加强管理，结合实际，制定了《学术讲座管理办法》。

同时，分别修订和出台了《湖南应用技术学院科研经费管理办法》（湖应院发〔2020〕149 号）和《湖南应用技术学院科研差旅费管理办法》（湖应院发〔2020〕153 号），科研经费的管理和使用进一步完善。在此基础上，学校首次开展了科研项目的预算编制工作，科研项目管理日趋规范。

### **七、市科技特派员工作初见成效**

我校首次有王伯华、王红兵、黄丽霞、王保明 4 位老师被常德市委确定为 2020-2021 年度市派科技特派员，4 位特派员均积极响应市委组织部、市科技局的要求和指导，积极参加常德市人才工作领导小组办公室和常德市科技局组织的科技咨询和技术服务活动，深入派驻单位提供科技服务，为派驻单位解决农业技术难题、引进新技术，协助办理农业科技型中小企业入库、申报专利等事宜，参与科技专家服务团“村播带货”活动。11 月底，科技特派员工作顺利通过验收，圆满完成了 2020 年度的工作。

### **八、科研成果数量大幅增长**

全校共计发表论文 355 篇，出版著作（教材）53 部，授权实用新型专利 60 项、外观设计专利 3 项，发明专利 1 项（受理 6 项），计算机软件著作权 196 项，与上年度相比数量有显著增长。

此外，在“2020 年湖南省教育科学研究工作者协会优秀论文征集评选活动”中，我校共 29 篇论文获奖，其中一等奖 5 名，二等奖 7 名，三等奖 17 名。

# 2021 年度科技工作要点

## 一、培育校级科研成果，布局省部级、市厅级科研成果奖

为进一步提升我校科技工作的核心竞争力和整体实力，为成功申报省部级、市级科研成果奖提供条件，拟设立《湖南应用技术学院高水平科研成果培育项目》，以下简称“高水平科研成果培育项目”。

高水平科研成果培育项目培育期限为 2021—2023 年，全校计划择优遴选 5-8 项进行培育。培育项目要紧密围绕学校特色，制定操作性强的培育方案，有良好的研究基础和初步具备申报省级或市级科研成果奖的条件。项目负责人每年应提交项目执行和进展报告，中期考核不达标者，将终止项目培育。培育项目以成功申报省级、市级科研成果奖为最终验收标准。

## 二、组建科研平台，提升科研工作水平

为了加大我校科研资源整合力度，强化科研团队建设，增强获批省部级、市厅级科研平台的能力，拟成立若干重点实验室、研究中心等校级科研平台。并出台相关文件加强校级重点科研平台的管理，如：（1）各重点科研平台每年 12 月向学校提交上一年度的工作总结报告和当年的工作计划（包括工作计划、科研目标及经费预算）；（2）各重点科研平台每年 12 月向学校提交上一年度的工作总结报告和当年的工作计划（包括工作计划、科研目标及经费预算）；（3）各重点科研平台应围绕平台研究方向组建科研团队，按照年度工作计划及科研目标任务积极开展相关工作，严格执行经费预算，确保平台科研工作的取得预期成效。

## 三、启动创新团队、创新平台的建设，培育标志性成果

创新团队建设旨在通过建立创新平台，凝聚并稳定支持一批优秀的创新群体，形成优秀人才的团队效应和当量效应，提升科研队伍的创新能力和竞争实力，进一步强化学科建设，提升学校的科研水平。

2021 年度，拟在现有 31 个科研团队的基础上，择优建设若干个具有较



高学术水平和创新能力，结构优化并富有协作精神的学术团队，为省级、市级创新团队建设奠定基础；培养一批具有较高学术水平和个人品格，有较强领导协调能力的学术带头人；提高承担科研项目，解决经济建设、社会发展中重大理论和实际问题的能力。

#### **四、做好各级各类项目申报与结题工作**

及时下发各级各类项目申报通知、组织项目评审并上报材料。

每年 6、12 月两次大型结题（结题对象主要为省教育厅科研项目、省规划课题及省教科研协会课题），其余项目根据结题通知另行组织。

#### **五、继续推进产学研工作**

根据学校现有科研团队，为各个团队牵线搭桥，促进校企合作。争取与企业或高校发挥各自优势、联合申报项目，协同创新开展研究。

引导学校博士、教授积极参与到市委市政府举办的“教授博士沅澧行”科技成果转移转化系列活动中来。调研对接全市各产业园区和企业科技需求，搭建校地、校企产学研和人才合作的桥梁，为企业创新和产业发展提供强有力的科技支撑。

#### **六、全力配合合格评估工作**

本科教学工作合格评估是当前一段时期内全校工作的核心。2021 年度，科技产业处会对照合格评估观测点和合格标准，查漏补缺，紧密配合学校相关职能部门和二级学院做好评估相关数据搜集、资料整理等方面的工作。

#### **七、组织学术讲座，营造良好学术氛围**

邀请知名教授、专家来校进行学术报告，为学校师生提供交流、学习机会。

#### **八、上年度项目划拨方案制定及实施**

根据省拨“双一流”建设经费对上年度所有项目及其他“双一流”列支名目制定分配方案，方案通过后与财务做好配合，并通知到项目主持人。

#### **九、学科建设工作**

目前学校有第一批校级重点建设学科 5 个：水产养殖学、设计学、计算机应用技术、行政管理学、机械设计制造与自动化，以及林学省级“双一流”应用特色学科。第二批校级重点建设学科 3 个：英语、汉语言文学和马克思主义理论。2021 年度，继续做好省级“双一流”应用特色学科、校级重点建设学科的中期检查工作和验收工作。

#### 十、其他日常工作

主要包括协助项目经费报销、年度科研成果奖励工作、年度科技统计报表填报、配合职称评审工作等等。

# 后勤处工作总结

后勤工作必须服务于学校大局和各项教育教学中心工作，所以我们后勤各部门的工作人员都能从学校整体工作出发，认真倾听每条合理化提议，主动配合其他领导做好学校的各项工作，保障学校各项工作顺利进行。

## 一、主要工作成绩

1、在本年年度春秋季节开学准备工作方面，精心策划，合理组织，从办公室、教室的安排，到办公桌、学生课桌的发放，及办公用品清洁工具的分发，学生寝室的学生床位和书桌的安排，我们都做了很细致的工作，为春秋两学期能按时开学供给了有力的物资保障。

2、基建方面：东校区新修了一栋综合教学楼,三层共计 4500 平方米；新修的两栋学生宿舍将于明年一月封顶。完成了西校区西大门的主体建筑的修建；完成了西校区新征土地的地下管网的铺设和道路规划；完成了西校区教学楼 3、4、5、6 号楼的地下桩基础，主体建筑将于年底封顶。新建并引进了快递超市，极大地方便了师生生活。

3、校产管理方面：开学初，我们组织总务处人员对学校各部门和各个学院的财产进行全面的清理登记，并落实了职责人签字，事后将财产登记表装订成册，期末严格进行检查验收，落实赔偿制度；严格物资保管，保管员对保管室的富余物资进行登记造册，执行物资入库出库登记制度，执行领物审批制度，做到了合理利用物资，杜绝浪费。

4、设施设备的维修改造方面：坚持维修报告和审批制度，发现需要维修的设施和设备，先进行现场勘察，确定维修方案，再聘请有经验的技术人员到位团体议价，最终实施维修。在维修中我们注重过程的监督，维修结束后至少两人到场验收。本年度完成的维修改造较多,总计费用 1300 万.完成后勤仓库的搬迁和党委会议室、团委办公室及教室发展中心的装修并投入使用。完成西校区 46、47、48 号楼的室内外装饰，热水系统进房间，

共计 483 套；室内床铺 1280 套，空调 322 台。

完成 53—55 号楼的室内外装饰及周边场坪和道路的硬化，增加停车位 45 个。完成 51 号楼前污水沟改造，新增健身设施及儿童游乐设施。完成了西校区食堂以北的道路改造，并重新施画了道路标线和车位布置。投资 280 万，与电力部门签订电力增容合同，及时解决了学校的用电缺口。

完成西校区四食堂的装修，现已开始营业；

移栽油茶和其他苗木，绿化改造近 80 亩。

## 二、后续改进和加强管理方面

1、劳动纪律需进一步加强.因为后勤工作的特殊性，某些工作不可能执行标准工时制，与学校的作息不能完全同步，除了签到和签退外，这部分人要求与总务处的信息必须保持畅通；后勤不后，小事不小，我们要高度重视。

2、要进一步加强校产管理，要对各处的财产进行全面清理，落实使用管理责任人，签定目标管理职责书。期末验收，对保管使用好的部门和相关责任人实行奖励，损坏的要落实赔偿职责；保管员要对库存物资进行清理，建立进库出库物资帐目。领物不但要登记还要经有关领导批准，期末要进行清理，将库存剩余物资及时汇报给学校。

总之，后勤工作是学校工作的重要组成部分，我们时时处处要以大局为重，精诚团结，通力协作，把“上管高楼大厦，下管撮箕扫把”的繁杂的后勤工作理顺、做好、做实，一切为教育教学服务。逐步使我们的管理更加规范化、制度化、科学化、专业化，努力为广大师生服务。

# 2021 年后勤工作要点

1. 将新建学生宿舍 3 栋、教工宿舍 3 栋。
2. 完成教学楼 1、2、7、8 号楼的主体及装修。
3. 完成 3、4、5、6 号楼的内外装饰，并于 9 月份投入使用。
4. 新建学生活动中心。
5. 完成西校区实验楼以西所有道路布局及硬化。

# 保卫处工作总结

在学校党政的领导下，保卫处以“创建平安校园”为工作目标，强化“安全第一，预防为主”的工作方针，团结协作，稳步推进治安综合治理、校园交通管理、校园消防等工作。

## 一、治安综合治理

疫情防控工作。认真落实学校疫情防控工作领导小组的工作部署，扎实做好校园安全保卫工作。传达上级有关文件精神，制定疫情防控工作方案、应急预案。增强门岗力量，加强门禁管理，做好信息登记和体温测量等工作，严格管控所有进入校园的车辆和人员，全力筑牢校园疫情防控的第一道防线。

治安工作。对治安防范重点区域、重点部位加强巡查，对大型活动、校园摊点、广告派发、推销等进行严格管理，保障校园安全。与各部门、各二级学院、商户签订安全责任书 83 份，定期分析梳理并汇报校园治安案件发案情况，配合公安部门、校内相关部门和学院展开案件侦破、处理及宣传教育工作。处理各类警情 39 起，其中盗窃案件 3 起、电信诈骗案件 23 起、打架 8 起，突发事件 3 起、处理矛盾纠纷 11 起、处理现金及手机遗失事件 4 起。

技防工作。完善技防管理制度，积极发挥技防作用，强化门卫值班职责，加强校园巡逻。学校监控实现全面高清化改造，新增视频监控探头 760 个，监控平台于 5 月正式开通启用，全校重点场所已全部接进监控中心，校园实时监控已全覆盖。10 月东西校区安装 110 应急报警装置并投入使用，增添防暴器材 3 套。定期对监控系统进行检测维修，确保校内监控系统的正常运行，制定监控工作制度，加强对监控管理人员的业务培训。

## 二、校园交通管理

积极谋划学校交通建设工作，在东西校区安装门禁、道闸和车辆识别

系统，提升学校交通管理水平。同时加强对校内外车辆的管理，对全校机动车辆进行登记和审查；加强对校内交通线、停车位的绘制工作；为规范车辆管理，增装减速带 285 米；增补停车位 565 个；对校内违停车辆发放通知、处理违规停放车辆共 14 人次。

### 三、校园消防工作

协同相关职能部门检查实验室、学生寝室、食堂和商业街等校内重点场所 8 次，查处安全隐患 23 起，完成整改 20 起，发出整改通知书 12 份。对东西校区教学楼、实验楼更换灭火器 200 个，增添灭火器 285 个、应急灯 180 只、灭火毯 40 床、防毒面具 30 个、消防洒水车 1 台。

在新生军训期间及 11 月 9 日消防安全宣传日系列活动中，组织师生员工开展大规模疏散逃生演练和灭火演练 3 次。邀请消防支队开展安全知识讲座 2 次，让师生员工充分了解和熟悉疏散逃生方法、火灾的性质和预防措施、各类消防设施和灭火器的性能及操作方法。

# 2021 年保卫处工作要点

在学校党委和行政领导领导下，紧紧围绕校园建设和发展，确保稳定这个大局，发挥职能作用，提高服务质量，保证师生员工利益不受侵害，配合学校各单位、部门，确保学校教育教学、生活、工作、科研以及本科教育合格评估等工作的顺利进行。

## 一、统一认识，强化素质

新的一年，保卫处要加强自身学习，提高业务素质和能力，依据有关规章制度规范管理，提高工作质量和水平，完成学校交给的各项工作任务。

## 二、加强治安管理，维护校园秩序

巩固综治成果，治安工作要坚持打击与防范相结合，发挥职能作用与落实责任制相结合。加强治安管理与实施安全教育相结合，以保证校园秩序良好，促进教育教学的顺利进行。要突出抓好治安防范工作，在落实技术防范的同时，加大对门卫的管理，加强和辖区派出所联系，发挥人防技防作用，要继续依法打击破坏校园治安的各类不法行为。保护学校及师生员工的财产安全，落实治安责任制，强化各部门负责人的责任意识。坚持在学生中开展安全教育，提高他们的安全意识和法律观念，加强外来人员的管理，控制各类案件的发生。

三、坚持“预防为主，防消结合”的方针，做好安全防火工作。要继续实行日查，周小检查，月大检查。对重点部位盯住不放，对隐患部位抓住不松，务求监督到位，整改彻底，加强安全防火宣传教育、培训、演练和责任制的落实，以确保学校防火安全。

四、坚持做好稳定工作，要关注师生员工的焦点、热点问题，采取多种形式做好各种矛盾的调处。坚持打防结合，做好转化工作，以确保学校安全稳定。



五、确保国家重大政治活动期间，不发生各种危害社会治安的案件，保证重大政治活动的绝对安全，认真做好学校大型活动的安全保卫工作，充分发挥职能作用，保障学校各类大型活动的顺利进行。

六、认真做好综治工作。

七、完成各级领导交办的其他工作。

学校安全工作无小事，必须警钟长鸣，常抓不懈，面对新情况、新问题，务必保持清醒头脑，强化安全责任意识，为创建“平安湖应”，增强师生安全感和满意度作出不懈努力。

# 图书馆工作总结

## 一、文献资源建设

文献资源是湖南应用技术学院图书馆开展读者服务的物质基础，也是图书馆服务区别其他服务的重要特质。文献资源建设在图书馆建设中具有举足轻重的地位。图书馆十分重视文献资源建设，成立了文献资源建设领导小组和文献资源业务机构，制订了文献资源建设规划和实施细则。文献资源建设主要围绕学校人才培养目标和专业设置，采购学校教学科研需要的专业纸质图书和数字资源，文献资源建设有了长足进步，文献资源进一步丰富，文献质量显著提高。图书馆现有馆藏图书 180 多万册，其中纸质图书 123 万多册，电子图书 57 万册，订有期刊 200 余种。

## 二、数字图书馆建设

随着科学技术的发展，尤其是信息化、智慧化程度的普及与提高，图书馆的现代化程度也随之提高，信息化、智慧化在图书馆工作中广泛应用。图书馆加大了信息化建设力度，引进功能完善、数据结构先进的自动化管理系统——清大新洋通用图书馆集成系统。实现了文献的采访、编目、流通、书目检索、数据统计等工作的数字化管理。

设有电子阅览室，配置电脑 200 余台，读者可通过校园网不受时间和地点限制自由访问和查阅图书馆各种资源。购有清大新洋公共检索系统、中国知网、万方等一批数字资源，包括电子期刊 16300 余种、学位论文约 480 万篇，以及超星电子图书 57 万册。2020 年购入钉钉人脸识别门禁一套，翼闸机 6 台，图书防盗仪 1 套，信息发布显示屏 1 块。图书馆图书宣传推介、各项业务建设、文献资源利用和读者流通数据实时监测的智能化进一步提高。

## 三、管理服务

图书馆实行大流通、全开架借阅，书在人旁、人在书中，十分方便读者查阅和使用，周开放时间超过 98 小时。年接待读者 64533 人次，年总借书量 54401 册，生均年借书量 4.2 册。图书馆发挥学校文献资源中心、科

学研究中心和文化阵地的作用。牢固树立“读者第一、服务至上”理念，实行规范化、标准化服务。不断拓展新的服务领域，重视基础服务，加强数字化信息服务，努力提升信息服务层次和水平，加强读者教育与辅导工作。开展形式多样的读书活动、新生入馆教育、网络信息检索、书目推荐等宣传活动。

# 2021 年图书馆工作要点

2021 年是学校迎接教育部本科教学工作水平合格评估的关键之处，图书馆将围绕评估开展建设、管理和服务工作。

## 一、明确指导思想，理清发展思路，全力做好评估工作

### 1、理清发展思路

为使学院可持续发展和进一步提高人才培养质量，图书馆提出实施“一四三”工程，即抓住“一个机遇”：学院评估；做到“四个提升”：馆员素质的提升、办馆条件的提升、服务水平的提升、读者满意度的提升；强化“三个地位”：学院文献信息资源中心地位、学院学术性机构地位、校园文化和社会文化建设的重要基地地位。

按照教育部本科院校设置的要求，积极推进，分步实施，在 2021 年 12 月份以前，使我院图书馆达到评估要求。

### 2、凝聚迎评力量

我们注重对职工的思想政治工作教育和迎评意识的培养，增强职工的责任意识、主人翁意识和担当意识。强调评估对学校、对个人的意义，明确学校和每个职工的利益共同体关系，激发每个职工的干事热情，增强紧迫感、时代感。从而最大限度地凝聚评估的热情和动力。

制订了切实可行的图书馆迎评工作实施方案，明细每个阶段的评估建设任务。

## 二、加强文献资源建设。

1、完成 26 万册纸质图书、50 万册电子图书购置工作；自建若干个数据库。使生均藏书量、年生均进书量达到评估要求，电子资源和数据库达到新建本科院校平均值。

### 2、对馆藏图书进行认真清点

拟对 80 余万册图书进行数据比对清点，消除或最大限度的减少数据和

图书不对应现象，使馆藏图书和数据一一对应。这是一项浩大工程，但也是评估工作必须完成的工程。

### 三、开展阅读推广，引导学生读书

1、按照读书活动学年度方案，结合庆祝第 26 个世界读书日，有序开展下一阶段的读书活动，并督促各学院深入开，形成更加浓郁的校园读书氛围。注意读书活动相关数据的收集和整理，为评选和表彰“读书之星”、“入馆之星”、读书先进学院、先进班级做好准备。不断地对服务理念、服务手段进行改进，使工作人员由传统借还书“保管员”服务向人性化、自动化、网络化服务转变。

#### 2、做好文献资源开发和宣传

要利用图书馆网站、公众号、图书馆宣传栏等向读者宣传文献资源，并针对教学科研需要，进行专题文献开发。

3、召开读者意见座谈会，广泛征求师生对图书馆的意见与建议，提升图书馆管理功能和服务质量。

### 四、努力改善办馆条件

#### 1、健全机构设置

图书馆设立办公室、文献资源部、流通阅览部和技术与阅读推广部，明确职责，理顺关系。

#### 2、安装门禁管理系统

在图书馆大门安装门禁管理系统，提升图书馆现代化管理水平，严格入馆人员管理，防止图书丢失，对入馆数据进行有效分析和利用。

#### 3、灯光改造

加装照明灯，满足读书学习和图书上架、找书的需要。

#### 4、安装饮水机

引进社会资本，安装饮水机，解决读者饮水问题。

#### 5、在部分阅览室或书库安装空调，解决图书馆夏天炎热、冬天寒冷问

题。

## 五、馆员队伍建设。

### 1、调整人员专业结构

引进 2—3 名图书馆学专业、计算机和相关专业人员，适当优化人员结构，减少人员缺口。

### 2、加强业务培训工作

选派骨干人员，不定期地参加省内有关业务短期培训班，提高专业人员的业务素质 and 业务技能，并积极开展在岗业务培训。

3、开展学术研究活动。围绕当前我校“图书馆信息化建设及管理与服务创新”、“智慧图书馆建设”等相关问题组织专题研讨会，提升管理人员技能素质和服务水平。

# 网络信息中心工作总结

## 一、发展概况

网络与信息管理中心全面负责湖南应用技术学院校园网、信息化系统的规划设计与建设施工、系统管理与运行维护、应用培训与软件开发、网络与信息安全、教育信息化建设管理与指导等工作。现有工作人员 2 人。

学校校园网具备万兆或千兆到汇聚，千兆或百兆到终端用户桌面的传输速率，拥有中国电信网络出口，出口带宽达到 500Mbps，现拥有 7 个中国电信 IP 地址。

2020 年，学校有教学、科研和管理用户以及师生个人校园网用户 500 余个、网络节点 900 余个。湖南应用技术学院主页域名为 [www.hatu.edu.cn](http://www.hatu.edu.cn) 和 [www.hnyjsxy.com](http://www.hnyjsxy.com)，建有中文门户网站，门户网站下属独立网站 29 个，其中学院、教学部网站 10 个，党政管理机构网站 6 个，群团组织网站 1 个，直属单位机构网站 12 个。

## 二、工作情况

一是校园网络基础设施的改造与升级。

1.完成东校区教学楼、西校区教师公寓、实训楼的光缆直连改造，铺设 2.3 公里光缆,布入户网络线 2.1 万米。

2.更换汇聚和接入交换机 40 余台。

3.完成校园网核心交换机升级，实现内部网络数据稳定传输。

二是机房及数据平台建设。

1.完成机房虚拟化整改工作，新添加底层服务器 5 台，虚拟机 20 余台。

2.完成中心机房 ups 电源改造及电源线更换工作。

三是学校信息建设。



1. 完成了除招就处网站外所有网站的升级及移动化工作，并新建评建专题网站、人事处网站、马克思主义学院网站。

2. 完成了教务管理系统、资产管理系统的安装和部署工作，两系统目前已稳定运行。

3. 配合完成了校园一卡通系统的运维及新点的建设，共建设新点 135 个。

4. 开发学校公文查询管理系统及评估知识测试平台；开发完成了成人教育管理查询平台。